

巨鹿县赤脚医生补助项目重点自评绩效报告

项 目 名 称：原“赤脚医生”补助

项目实施单位：巨鹿县卫生健康局

项目总金额：472.2380 万元

评 价 年 度：2022 年度

评价组组长：苗晓静

评价组成员：张瑞强 夏乐婷

一、项目概况

（一）项目单位基本情况

赤脚医生补助实施单位包括十个乡镇卫生院。

（二）项目基本情况

2022 年赤脚医生补助资金为 472.2380 万元。发放对象为符合赤脚医生认定条件且经考查认定为赤脚医生的 1987 年 12 月 31 日前在我县从事预防、保健和一般医疗服务并在岗连续服务满 5 年以上（含）5 年的乡村医生。到达发放年龄后按规定领取养老补助。

二、项目实施情况

每年 10 月份各卫生院根据当年赤脚医生名单对赤脚医生进行认定，死亡的留存死亡凭证，然后针对认证后的名单进行赤脚医生发放补助。

三、绩效评价工作情况

（一）评价目的

为切实解决好原“赤脚医生”养老保障问题，确保此项工作在我县扎实有效推进，按照河北省卫生计生委等三部门制定并经河北省政府同意的《原“赤脚医生”养老补助办法》（冀卫发〔2016〕14 号）的文件指示精神，结合我县实际，制定本实施方案。

（二）评价指标

1987 年 12 月 31 日前进入我县村医疗卫生机构从事预防、保健和一般医疗服务并在岗连续服务满 5 年以上（含 5 年），且未享有城镇职工养老保险的乡村医生。满足上述条件，按本实施办

法规规定领取养老补助。

（三）评价依据

根据邢台市卫计委、财政局、人社局关于转发《河北省原赤脚医生养老补助办法的通知》（邢卫 2016 25 号）文件要求，对户籍在我县的，1987 年 12 月 31 日前进入村级医疗卫生机构，从事预防、保健和一般医疗服务的。

（四）评价的主要方法及等级设定

- 1、数量指标：年满 60 周岁原赤脚医生发放养老补助人数
- 2、质量指标：全额发放
- 3、时效指标：2022 年底前发放完成
- 4、成本指标：按执业年限发放
- 5、经济效益指标：原赤脚医生养老补助收入
- 6、群众满意度指标：原赤脚医生满意度不断提高
- 7、预算执行率指标：预算执行率 100%。

四、绩效评价指标体系及得分情况

- 1、数量指标（分值设定 20 分，得分 20 分）

2022 年满 60 周岁原赤脚医生发放养老补助共计 1117 人，发放完成度 100%。

- 2、质量指标（分值设定 10 分，得分 10 分）

2022 年原赤脚医生发放养老补助按年限核算后全额发放。

- 3、时效指标（分值设定 10 分，得分 10 分）

2022 年原赤脚医生发放养老补助 2022 年 12 月 31 日已发放完

毕。

4、成本指标（分值设定 10 分，得分 10 分）

2022 年原赤脚医生发放养老补助按工龄补助的形式，服务年限每满一年每月补助 20 元，最高不超过每月 400 元。

5、经济效益指标（分值设定 30 分，得分 30 分）

原赤脚医生资金补助收入保持稳定。

6、群众满意度指标（分值设定 10 分，得分 8 分）

原赤脚医生满意度不断提高。

7、预算执行率指标（分值设定 10 分，得分 10 分）

2022 年赤脚医生补助资金为 472.2380 万元。预算执行率 100%。

绩效自评结果为：98 分。

原“赤脚医生”补助项目财政重点绩效评价指标表

一级 指标	二级 指标	三级指标	分值	指标说明	得分
名称	名称	名称			
“工作活动”设置 (*分)	项目立项情况	是否符合市政府经济和社会总体规划	5	有市政府相关政策、规划、任务等文件得*分；无不得分。	5
		项目活动与职责相关性	5	工作活动与部门职责、工作规划和重点工作相关，工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切相关，工作活动和项目预算安排合理，得*分；否则不得分。	5
	绩效自评情况	项目设立绩效目标合理性	5	①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目年度任务数或计划数相对应； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 缺少一项扣*分,扣完为止。	5
		自评报告情况	5	是否有绩效评价报告，报告是否依据充分、内容真实完整；数据准确、分析透彻。每存在一项问题扣*分，扣完为止。	5
	资金管理	预算调整率	5	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。 预算调整率每大于 1%扣*分，扣完为止。	5
“工作活动”管理 (*分)		资金使用合规性	5	项目资金使用是否符合国家财经法规及相关的财务管理制度规定，资金支出程序是否规范,报账手续是否齐全。每存在一项不合规问题扣*分，扣完为止。	5

		会计核算规范性	5	会计核算是否符合《会计法》、《政府会计制度》、《会计基础工作规范》等法律法规和相关制度规定。每存在一项不合规问题扣*分，扣完为止。	5
	项目管理	项目责任机制是否健全	5	是否建立责任机制，项目管理和责任落实到有关人。每存在一项问题扣*分，扣完为止。	5
		管理制度健全性	5	制定管理制度和措施（包括财务制度）是否明确、清晰、具有可操作性，能否保障工作活动顺利实施。每缺少一项制度扣*分，扣完为止。	5
“工作活动”产出（*分）	数量指标	发放人数	15	年满 60 周岁原赤脚医生发放养老补助人数	15
		指标 2			
		指标 3			
	质量指标	发放准确率	15	发放原赤脚医生补助准确率	15
		指标 2			
		指标 3			
		指标 4			
	时效指标	发放时间	15	发放赤脚医师时间	15
		指标 2			
“工作活动”效果（*分）	满意度	满意度	10	领取人员满意度	8
		指标 2			
合计			100		98