

巨鹿县人力资源和社会保障局

2022 年部门预算绩效文本

巨鹿县人力资源和社会保障局编制
巨鹿县财政局审核

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标.....	1
二、分项绩效目标.....	1
三、工作保障措施.....	2

第二部分 预算项目绩效目标

1.冀财社 2021 年 153 号提前下达 2022 年中央就业补助资金-中央直达资金绩效目标表.....	5
2.冀财社 2021 年 188 号提前下达 2022 年省级就业补助资金绩效目标表.....	6
3.就业工作经费绩效目标表.....	7
4.劳动监察执法经费绩效目标表.....	8
5.劳动仲裁经费绩效目标表.....	9
6.劳务派遣人员工资及各类保险资金绩效目标表.....	10
7.人事人才经费绩效目标表.....	11
8.事业单位公开招聘经费绩效目标表.....	12
9.城乡居民养老保险专项经费绩效目标表.....	13
10.工伤保险专项经费绩效目标表.....	14
11.机关事业单位养老经费绩效目标表.....	15
12.冀财社 2021 年 192 号提前下达 2022 年省级城乡居民基本养老保险、就业公共服务村级代办员补助资金绩效目标表.....	16
13.企业养老保险专项经费绩效目标表.....	18

14.全民参保宣传活动经费绩效目标表.....	19
15.社会保障人脸识别身份认证平台管理绩效目标表.....	20

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九届四中全会精神，紧紧围绕县委、政府中心工作，加快推进“经济强县、美丽古郡、幸福巨鹿”建设步伐，突出做好四方面重点工作：一是突出提升就业质量，全力做好就业创业工作。二是突出科学规范有序，加强人才队伍建设和推荐人事制度改革。三是突出完善工作机制，着力构建和谐劳动关系。四是突出社保基金监管力度，增强社保基金安全防范。五是突出自身能力建设，提升服务水平。

二、分项绩效目标

1、是突出提升就业质量，全力做好就业创业工作

绩效目标：减轻困难人员负担，健全就业服务体系，保障我县就业创业工作有序开展进行。

绩效指标：我单位开展就业培训 10 次；享受就业补助人数 300 人以上；为全县使用公益性岗位人员的单位提供岗位补贴和社保补贴；为使用大学生见习岗位人员的单位提供岗位补贴；为我县灵活就业人员提供社保补贴。

2、完善工作机制，构建和谐劳动关系

绩效目标：提高办案质量和效率，保障各项工作有序进行。

绩效指标：办理劳动仲裁案件 60 起，结案率达到 90%以上；办理劳动监察案件 60 起，结案率达到 90%。

3、突出科学规范有序，加强人才队伍建设

绩效目标：完善档案室管理，优化我县人才结构。

绩效指标：建设高标准档案室；为我县进行招聘；召开两场大型招聘会以及带领企业去外地参加招聘会一次；为我县劳务派遣人员按时申请工资及社保。

三、工作保障措施

1、加强组织领导，完善工作机制

统一思想认识，将财务管理工作摆在突出重要的位置，不断加强制度建设，强化管理措施。为切实发挥资金效益，坚持制度先行、规范管理，及时修订完善绩效管理制度，进一步优化绩效监管流程，规范管理行为，堵塞管理漏洞，防范化解风险隐患。

2、强化预算执行，严格支出管

强化财政预算执行，在保障机关工作正常运转的前提下，要厉行节约，坚决杜绝铺张浪费。严格做到专款专用、事财相符，做到支出事项合理，程序合法，进度合规。进一步优化预算支出结构，创新财政资金支出思路，合理改进支出方式，确保按照时间节点完成支出任务。

3、健全评价机制，狠抓工作落实

制定科学评价办法，对年度预算绩效开展全方位评价，及时发现工作中存在的问题，研究解决对策，及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。各科室负责科学制定分管项目和内容的中期、终期绩效目标和评价指标，动态收集评估数据信息，开展预算绩效中期评估、终期评价，落实整改措施等。

4、加强内部监督，规范财务管理

办公室负责对绩效运行情况、重大支出决策、资产处置及其他重要事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。要完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

5、强化业务培训，加大宣传力度

加大对财务人员业务能力培训工作力度，每季度培训一次，使财务人员熟悉工作流程，掌握工作方法，提升工作能力。同时，加强宣传，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。

第二部分

预算项目绩效目标

1.冀财社 2021 年 153 号提前下达 2022 年中央就业补助资金-中央直达资金绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010036K		项目名称	冀财社 2021 年 153 号提前下达 2022 年中央就业补助资金-中央直达资金		
预算规模及资金用途	预算数	723.00	其中：财政资金	723.00	其他资金	
	拨付就业资金					
资金支出计划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	180.75		361.50	542.25	723.00	
绩效目标	1.落实国家就业创业政策，切实做好就业困难人员就业援助工作。 2.落实国家就业创业政策，切实做好就业困难人员就业援助工作。 3.落实国家就业创业政策，切实做好就业困难人员就业援助工作。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受就业补助人员数量	享受就业补助人员数量		≥300 人	根据业务统计
	质量指标	就业补助发放准确率	就业补助发放准确率		≥98%	银行发放数据
	时效指标	资金在规定时间内支付到位率	资金在规定时间内支付到位率		≥98%	银行反馈数据
效益指标	经济效益指标	投入成本	投入成本		723 万元	冀财社[2021]153号
满意度指标	服务对象满意度指标	公共就业服务满意度	公共就业服务满意度		≥85%	走访调查

2.冀财社 2021 年 188 号提前下达 2022 年省级就业补助资金绩效目标

表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010037 7		项目名称	冀财社 2021 年 188 号提前下达 2022 年省级 就业补助资金		
预算规模及 资金用途	预算数	114.00	其中：财政 资金	114.00	其他资金	
	拨付就业补助资金					
资金支出计 划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	28.50		57.00	85.50	114.00	
绩效目标	1.落实国家就业创业政策，切实做好就业困难人员就业援助工作。 2.落实国家就业创业政策，切实做好就业困难人员就业援助工作。 3.落实国家就业创业政策，切实做好就业困难人员就业援助工作。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受就业补 助人员数量	享受就业补助人员数量		≥300 人	根据业务统计
	质量指标	就业补助发 放准确率	就业补助发放准确率		≥98%	银行发放数据
	时效指标	资金在规定 时间内支付 到位率	资金在规定时间内支付到位 率		≥98%	银行反馈数据
效益指标	经济效益指 标	投入成本	投入成本		114 万元	冀财社[2021]153 号
满意度指标	服务对象满 意度指标	公共就业服 务满意度	公共就业服务满意度		≥85%	走访调查

3.就业工作经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010316 P		项目名称	就业工作经费		
预算规模及 资金用途	预算数	20.00	其中：财政 资金	20.00	其他资金	
	就业工作经费					
资金支出计 划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	5.00		10.00	15.00	20.00	
绩效目标	1.健全就业服务体系					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	开展就业培 训数	开展培训次数		10 次	县委县政府工作 安排
	成本指标	人均补贴水 平	人均补贴水平		≤2420 元	行业标准
	质量指标	就业人数登 记率	实际登记失业人数占应登记 失业人数		100%	县委县政府工作 安排
	时效指标	发放率	发放率		100%	县委县政府工作 安排
效益指标	社会效益指 标	构建和谐劳 动关系	构建和谐劳动关系		效果显著	县委县政府工作 安排
	可持续影响 指标	维护社会稳 定	促进就业形势，维护社会稳 定		效果显著	县委县政府工作 安排
满意度指标	服务对象满 意度指标	满意率	满意率		≥98 百分号	调查问卷

4.劳动监察执法经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010322 5		项目名称	劳动监察执法经费		
预算规模及 资金用途	预算数	6.00	其中：财政 资金	6.00	其他资金	
	劳动监察支付经费					
资金支出计 划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	1.50		3.00	4.50	6.00	
绩效目标	1.提高劳动仲裁办案质量和效率。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	劳动监察案 件数量	办理劳动监察案件数量		60 件	县委县政府工作 安排
	成本指标	案件总成本	办理案件成本		60000 元	县委县政府工作 安排
	时效指标	案件及时完 成率	案件实际完成时间与应完成 时间的比例		100%	县委县政府工作 安排
	质量指标	费用核算准 确率	案件实际成本占核算成本的 比例		≥98%	县委县政府工作 安排
效益指标	社会效益指 标	劳动监察结 案率	结案案件占宗案件的比例		≥90%	县委县政府工作 安排
	可持续影响 指标	提高劳动监 察执法的水 平	提高劳动监察执法的水平		效果显著	县委县政府工作 安排
满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象满 意度指标	群众满意度		≥98%	调查问卷

5.劳动仲裁经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010323 Q		项目名称	劳动仲裁经费		
预算规模及 资金用途	预算数	6.00	其中：财政 资金	6.00	其他资金	
	劳动仲裁经费					
资金支出计 划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	1.50		3.00	4.50	6.00	
绩效目标	1.提高劳动保障监察办案质量和效率，保障各项工作稳定有序进行。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	劳动仲裁案件数量	办理劳动仲裁案件数量		≥60 件	县委县政府工作安排
	成本指标	案件综合成本	办理案件成本		60000 元	县委县政府工作安排
	时效指标	案件及时完成率	案件实际完成时间与应完成时间的比例		100%	县委县政府工作安排
	质量指标	费用核算准确率	案件实际成本占核算成本的比例		≥98%	县委县政府工作安排
效益指标	社会效益指标	劳动仲裁结案率	结案案件占宗案件的比例		≥90%	县委县政府工作安排
	可持续影响指标	提高劳动人事争议调解仲裁的水平	提高劳动人事争议调解仲裁的水平		效果显著	县委县政府工作安排
满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	群众满意度		≥98%	调查问卷

6.劳务派遣人员工资及各类保险资金绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010374P		项目名称	劳务派遣人员工资及各类保险资金		
预算规模及资金用途	预算数	1627.25	其中：财政资金	1627.25	其他资金	
	2022 年劳务派遣人员费用					
资金支出计划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	406.82		813.64	1220.46	1627.25	
绩效目标	1.鼓舞劳务派遣人员饱满的工作热情、更加扎实的推进工作。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	发放人数	劳务派遣人数		劳务派遣实时在职人数	县委县政府工作安排
	质量指标	工资发放率	劳务派遣人员工资发放率		100 百分号	县委县政府工作安排
	时效指标	发放时间	发放劳务派遣工资的时间		≤31 天	县委县政府工作安排
	成本指标	发放劳务派遣人员工资的标准	劳务派遣人员工资发放标准		最低工资标准的 150%	县委县政府工作安排
效益指标	社会效益指标	各项工作开展	保障业务开展所需要人员，使单位业务正常开展		效果显著	县委县政府工作安排
	可持续影响指标	劳动派遣人员在单位的作用	劳务派遣人员在工作中发挥的作用		效果显著	县委县政府工作安排
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率		≥98 百分号	调查问卷

7.人事人才经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010311M		项目名称	人事人才经费		
预算规模及资金用途	预算数	15.00	其中：财政资金	15.00	其他资金	
	人事人才经费					
资金支出计划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	3.75		7.50	11.25	15.00	
绩效目标	1.完善档案室，更好等服务群众					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	举办招聘会次数	举办招聘会次数		≥3 次	县委县政府工作安排
	成本指标	档案管理成本	档案管理成本		≤10 元	县委县政府工作安排
	质量指标	毕业学生档案接受率	实际接受毕业生档案占应接受档案的比例		≥95%	县委县政府工作安排
	时效指标	工作任务完成及时率	工作任务完成及时率		≥98%	县委县政府工作安排
效益指标	社会效益指标	档案保存完善程度	档案保存完善程度		100%	县委县政府工作安排
	可持续影响指标	维持人力资源市场服务能力	维持人力资源市场服务能力		效果显著	县委县政府工作安排
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率		≥98 百分号	调查问卷

8.事业单位公开招聘经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052922P00584010313W		项目名称	事业单位公开招聘经费		
预算规模及资金用途	预算数	13.00	其中：财政资金	13.00	其他资金	
	事业单位公开招聘经费					
资金支出计划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	3.25		6.50	9.75	13.00	
绩效目标	1.为我县引进新的人才					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	招聘程序步数	招聘步骤		7 步	县委县政府工作安排
	成本指标	招聘费用标准	招聘费用成本		13 万	县委县政府工作安排
	质量指标	招聘率	实际招聘人数占应招聘人数的比例		≥95%	县委县政府工作安排
	时效指标	资金使用率	实际使用资金占应使用资金的比例		≥95%	县委县政府工作安排
效益指标	社会效益指标	各项工作开展	保障业务开展所需要人员，使单位业务正常开展		效果显著	县委县政府工作安排
	可持续影响指标	招聘人员在单位的作用	招聘派遣人员在工作中发挥的作用		效果显著	县委县政府工作安排
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率		≥98 百分号	调查问卷

9.城乡居民养老保险专项经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P005840107159		项目名称	城乡居民养老保险专项经费		
预算规模及资金用途	预算数	30.00	其中：财政资金	30.00	其他资金	
	切实保障城乡居民养老保险参保人员到龄后的待遇水平，确保城乡养老工作的正常运行。					
资金支出计划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	7.50		7.50	7.50	7.50	
绩效目标	1.切实保障城乡居民养老保险参保人员到龄后的待遇水平，确保城乡养老工作的正常运行。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	享受保险基金补助人数（人）	享受各类社会保险基金补助的人数	≥10000 人	预算安排	
	质量指标	参保率（%）	参保人数占应参保人数的比率	≥90%	预算安排	
	时效指标	资金发放到位率（%）	保险资金待遇按时足额发放人数占应发放人数的比率	≥90%	预算安排	
	成本指标	征缴收入（万元）	实际征缴社会保险的收入	≥2000 万元	预算安排	
效益指标	可持续影响指标	社会保险参保率持续稳定率	社会保险享受人员持续得到安稳	≥90%	预算安排	
	社会效益指标	社会保险报销及时率（%）	社会保险报销事项实际在规定时间内及时办结的件数占应在规定时间内及时办结的件数的比率	≥90%	预算安排	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥95%	调查问卷	

10.工伤保险专项经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P00584010712 E		项目名称	工伤保险专项经费		
预算规模及 资金用途	预算数	2.00	其中：财政 资金	2.00	其他资金	
	确保工伤保险工作正常进行，提高参保人员的生活质量和水平。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	0.50		0.50	0.50	0.50	
绩效目标	1.确保工伤保险工作正常进行，提高参保人员的生活质量和水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	工伤待遇领 取人数	全县工伤保险应享受待遇领 取人员		人数	预算安排
	质量指标	待遇按时足 额发放	确保待遇领取人员按时足额 领取工伤补助金		≥90%	预算安排
	时效指标	待遇金发放 当月完成	每月 30 日前发放完成		≥90%	预算安排
	成本指标	工伤补助金	工伤补助金应发尽发		≥90%	预算安排
效益指标	可持续影响 指标	保持社会稳 定	使广大参保人员少了后顾之 忧，促进了社会稳定		≥90%	预算安排
	社会效益指 标	生活水平提 高	通过部门履职有效提高机关 事业单位待遇领取人员生活 水平		≥90%	预算安排
满意度指标	服务对象满 意度指标	满意度	服务对象的满意度		≥96%	满意度

11.机关事业单位养老经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P00584010714 M		项目名称	机关事业单位养老经费		
预算规模及 资金用途	预算数	4.00	其中：财政 资金	4.00	其他资金	
	确保机关事业单位职工参保正常进行，提高参保人员的生活质量和水平。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	1.00		1.00	1.00	1.00	
绩效目标	1.确保机关事业单位职工参保正常进行，提高参保人员的生活质量和水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	待遇领取人 数	全县机关事业单位应享受待 遇领取人员	≥3300 人	预算安排	
	质量指标	按时足额发 放	确保待遇领取人员按时足额 领取养老金	≥90%	预算安排	
	时效指标	养老退休金 按时发放	每月 15 日前发放完成	≥90%	预算安排	
	成本指标	养老金额	养老退休就能应发尽发	≥90%	预算安排	
效益指标	可持续影响 指标	项目持续发 挥作用程度	使广大参保人员少了后顾之 忧，促进了社会稳定	效果显著	预算安排	
	社会效益指 标	生活水平提 高	通过部门履职有效提高机关 事业单位待遇领取人员生活 水平	效果显著	预算安排	
满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象满 意度	满意程度	≥96%	调查问卷	

12.冀财社 2021 年 192 号提前下达 2022 年省级城乡居民基本养老保险、就业公共服务村级代办员补助资金绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P005842101026		项目名称	冀财社 2021 年 192 号提前下达 2022 年省级城乡居民基本养老保险、就业公共服务村级代办员补助资金		
预算规模及资金用途	预算数	11.00	其中：财政资金	11.00	其他资金	
	为促进基层做好城乡居民基本养老保险、就业公共服务工作，确保 2022 年我县城乡居民养老保险顺利征缴，根据我县各乡镇的实际情况，需要支付城乡居民养老、就业公共服务村级代办员 600 余人补助资金 11 万元，确保相关工作顺利进行					
资金支出计划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
					11.00	
绩效目标	1.促进基层做好城乡居民基本养老保险、就业公共服务工作，确保相关工作顺利进行。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	享受各类社会保险基金补助的代办员人数	享受各类社会保险基金补助的代办员人数	≥500 人	冀财社 2021 年 192 号文	
	质量指标	已参保人数占应参保人数的比率	已参保人数占应参保人数的比率	≥90%	冀财社 2021 年 192 号文	
	时效指标	资金发放到位率（%）	保险资金待遇按时足额发放人数占应发放人数的比率	≥100%	冀财社 2021 年 192 号文	
	成本指标	征缴收入（万元）	实际征缴社会保险的收入	≥11 万元	冀财社 2021 年 192 号文	
效益指标	经济效益指标	享受代办员补助覆盖面（%）	社会保险报销事项实际在规定时间内及时办结的件数占应在规定时间内及时办结的件数的比率	≥90%	冀财社 2021 年 192 号文	
	社会效益指标	提高基层服务热情，农村社会更加和谐稳定	对于基层建设的发展性	效果显著	冀财社 2021 年 192 号文	
满意度指标	服务对象满	满意度	群众满意数量占总数的比例	≥96%	满意度	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	意度指标				

13.企业养老保险专项经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P00584010711 T		项目名称	企业养老保险专项经费		
预算规模及 资金用途	预算数	3.00	其中：财政 资金	3.00	其他资金	
	为了确保离休企业退休人员养老金按时足额发放，提高参保人员的生活质量和水平。					
资金支出计 划（ % ）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	0.75		0.75	0.75	0.75	
绩效目标	1.为了确保离休企业退休人员养老金按时足额发放，提高参保人员的生活质量和水平。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	享受保险基金补助人数 (人)	享受各类社会保险基金补助 的人数		≥90000 人	预算安排
	质量指标	参保率 (%)	已参保人数占应参保人数的 比率		≥90 百分比	预算安排
	时效指标	征缴收入 (万元)	实际征缴社会保险的收入		≥3 万元	预算安排
	成本指标	资金发放到 位率 (%)	保险资金待遇按时足额发放 人数占应发放人数的比率		≥90 百分比	预算安排
效益指标	可持续影响 指标	保险基金补 助受益人群 增多	提高受益人群的安全感和幸 福指标		效果显著	预算安排
	社会效益指 标	享受保险基金补助覆盖 面 (%)	实际享受各类保险基金补助 人数占应享受保险基金补助 人数的比率		≥90 百分比	预算安排
满意度指标	服务对象满 意度指标	群众满意数 量占总数的 比例。	群众满意数量占总数的比 例。		满意度 90 百分比	调查问卷

14.全民参保宣传活动经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P005840107132		项目名称	全民参保宣传活动经费		
预算规模及资金用途	预算数	3.00	其中：财政资金	3.00	其他资金	
	提高参保率，增强广大参保群众获得感、幸福感和安全感					
资金支出计划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	0.75		0.75	0.75	0.75	
绩效目标	1.提高参保率，增强广大参保群众获得感、幸福感和安全感					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	参保人数	全县城乡居民参保	≥90%	预算安排	
	质量指标	基数核定	按照 8 个档次自主选择	≥92%	预算安排	
	时效指标	宣传参保活动的及时率	及时宣传参保活动	≤31 天	预算安排	
	成本指标	缴费率	全县适龄人群应保尽保	≥90%	预算安排	
效益指标	可持续影响指标	社会稳定	使广大参保人员少了后顾之忧，促进了社会稳定	≥90%	预算安排	
	经济效益指标	参保全覆盖	通过预算支出项目的实施，提高了适龄人群参保的积极性	≥90%	预算安排	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意率	≥96%	调查问卷	

15.社会保障人脸识别身份认证平台管理绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052922P005840107107		项目名称	社会保障人脸识别身份认证平台管理		
预算规模及资金用途	预算数	20.00	其中：财政资金	20.00	其他资金	
	通过预算支出项目的实施，有效地杜绝死亡冒领养老金现象发生					
资金支出计划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	5.00		5.00	5.00	5.00	
绩效目标	1.通过预算支出项目的实施，有效地杜绝死亡冒领养老金现象发生					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述		指标值	指标值确定依据
产出指标	数量指标	我县人数全部认证	全县 7.24 万人全部进行人脸识别认证		≥7.24 万人	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示
	质量指标	人脸识别技术的正确率	严格按照识别程序办理，确保认证人员认证正确率		≥90%	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示
	时效指标	人脸识别技术当年完成	每年一次生存认证		≥90%	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示
	成本指标	每人 4 元	按每有效认证一人，据传认证费用 4 元计算		4 元	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示
效益指标	可持续影响指标	促进社会稳定	使广大参保人员少了后顾之忧，促进了社会稳定		效果显著	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示
	社会效益指标	对社会保险基金缴纳的影响力	通过认证，有力巩固了待遇人员老年生活保障力度		效果显著	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥90%	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示