

# 2022 年度经济开发区整体绩效自评工作报告

## 一、绩效自评工作组织开展情况

2022 年度，经济开发区共有 80 个特定目标类项目开展了绩效自评工作。首先，组织本部门进行全面收集、系统整理各项资金绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值和实现程度。然后计算绩效自评得分，分析绩效存在的问题及原因，提出改进措施。

2022 年经济开发区预算安排 22460.48 万元，执行资金 21259.03 万元，全部为财政资金，执行率为 94.65%。

在日常财务工作中，每季度开展绩效监控工作。不定期发布预算执行进度通报，督促相关项目负责人及时开展项目，加快资金支出，保障各项目严格按照年初绩效指标设定来执行项目开展。

## 二、绩效目标实现情况

2022 年经济开发区党工委、管委会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”的重要要求，深入贯彻县委、县政府决策部署，聚焦招商引资、项目建设、优化营商环境等中心工作，强化政治担当，勇于解放思想，大胆创新突破，狠抓工作落实，各项重点工作均实现新突破、开创新局面。

### （一）突出工作重点，不断实现开发区发展新突破

将加快巨鹿高质量赶超发展作为责任与使命，主动作为、力

求突破。1-11 月份，开发区主营业务收入 232.25 亿元，同比增速 29.8%；税收 2.81 亿元，同比增速 18.3%；进出口总额 1.53 亿元；固定资产投资完成 30.9 亿元，同比增长 29.4%。

1、狠抓招商引资。坚持“走出去”和“引进来”相结合，围绕装备制造、生物健康、机件加工、新能源 4 个特色主导产业，谋划招商项目，精准招商、以商招商、链式招商，持续延链补链强链。先后赴天津、长三角、珠三角、山东、广西等招商引资，共签约 20 个项目、总投资 72.62 亿元，亿元以上项目 16 个、总投资 70.3 亿元，5 亿元以上项目 2 个、总投资 49 亿元。

2、突出项目建设。始终坚持“项目为王、效率至上”理念，全面实行包联帮扶制度，全体干部职工对包联企业定期遍访，一线调度指导工作、一线协调解决问题。开发区在建项目 54 个，总投资 86.01 亿元，今年完成投资 14.34 亿元；其中亿元项目 34 个、总投资 79.67 亿元、今年完成投资 12.4 亿元，省市重点项目 25 个、总投资 46.94 亿元、今年完成投资 7.6 亿元。其中邢台源一建设年产 20000 台智能玉米剥皮机及 500 台全自动玉米联合收获机项目，仅用 20 天时间完成从选址到进场施工。

3、持续优化营商环境。以“项目建设年”和“助百企大提升”活动为契机，深入企业走访调研，一线解决企业生产经营中存在的问题和困难；为华信源木业、两山能源环保等 26 家企业（项目）颁发了《入企执法检查提示卡》。同时，多次组织召开“听企声、解企忧”座谈会、惠企政策解读会、银企对接会等，持续深入优化营商环境，不断提升辖区企业的获得感和满意度。

4、不断完善基础设施。一是风清路（丰源街—西苑小学）

道路工程，巨鹿县风清路桥工程项目已完工。二是启动西平街北延和北荣路拆迁工作。三是进行开发区气候可行性论证、开发区内标志牌维修、2022年度土地节约利用监测统计工作。四是配合土地部门进行卫片、违法占地、土地组卷等工作。

5、牢记安全生产和环保工作。以帮扶提高安全生产和提高环保生产意识为工作宗旨，每月出动40人次对辖区400余家企业进行安全生产和环保措施落实情况排查，发现问题立行立改，不能立行立改的限期整改，对督而不办的移交县环保局，今年以来共移交6家。取缔散乱污34个，拘留20余人；取缔非法加油点11家，移交公安机关立案处理2人。

经济开发区在全省开发区发展绩效专项考核2022年前三季度测算通报中，51家三类开发区排名第11名、全市第2名。

## **（二）坚持统筹兼顾，奋力推进各项重点工作再上新台阶**

聚焦主责主业的同时，对于县委、县政府安排的其他重点工作也坚决贯彻，统筹兼顾、弹好钢琴，狠抓落实。

1、统筹抓好疫情防控。一是做好外来人员的排查管控工作，各村报备市外返乡人员4539人次，其中重点地区返乡621人次。冀疫快排推送数据1000余条，接收重点地区返乡学生429人。二是扎实推进全员核酸检测工作，群众参与率96%以上。三是坚持“人民至上、生命至上”，认真落实“疫情防控优化二十条及优化新十条”，推动辖区生产生活向正常秩序快步回归。

2、稳步推进农业农村工作。一是持续抓好农村集体“三资”清理和规范。二是完成144座问题厕所整改，新建公厕2座。

三是做好地下水超采综合治理工作，有序关停自备井。四是运用河长云 APP 落实好“河长制”工作。

3、做好巩固脱贫攻坚成果工作。现有建档立卡人口 190 户 413 人。通过排查新纳入防贫监测户 1 户 2 人，共有防贫监测户 8 户 18 人，其中 6 户 13 人已经解除风险，现有 2 户 5 人。完成 10 户 10 人的雨露计划的上报、核实、走访工作。

4、扎实开展乡村文明建设、信访稳定等工作。1) 持续完善 12 个村新时代文明实践所站，设立文明“红黑榜”，每周评选 1 次“红榜”和“黑榜”，不断提升新时代文明实践站建设水平；建立雷锋志愿服务队 12 支；开展道德模范、最美人物、身边好人等宣传活动 12 场次，推选道德模范、身边好人和好媳妇、好公婆 26 名，评出星级文明户 14 户，打造乡风文明示范街 19 条；建设复兴少年宫 2 所，营造了文明和谐的文化环境。2) 常态化开展信访隐患排查、矛盾纠纷调处等工作，精准到户到人，切实把信访隐患化解在基层、解决在萌芽。圆满完成党的二十大期间信访维稳工作，解决了辛寨社区赵鹏印夫妻土地纠纷信访积案。

综上所述，经济开发区在 2022 年工作开展和资金拨付中按照绩效管理辦法执行，完成了项目绩效管理的产出和效果指标，达到了 90%以上的群众满意度。部门整体绩效目标基本实现，自评得分 96 分。80 个项目中，自评得分为 100 分的 62 个，95 分以上的 16 个，60 分以下的 2 个。

两个得分 60 分以下的项目均为项目未实施，年底资金收回的项目即人员薪酬制度改革绩效工资和西张庄禧鹿街内坟头补偿资金。

### **三、绩效目标设定质量情况**

通过绩效自评结果对比，年初绩效目标设定比较符合实际项目情况，设定清晰准确，比较全面完整，科学合理，并且易于评价。

主要存在的问题有：

一是预算调整率较高。由于年初预算时一些无法预计的工作开展和上级交办任务的突发性，预算运行中，环境变化带来的不确定因素增多，造成追加预算较大。

二是绩效评价指标体系还不够完善。财政支出的评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

三是预算绩效管理工作开展涉及面广，专业性强，人员素质有待进一步提高。

### **四、整改措施及结果应用**

一是加强整体支出绩效评价队伍建设。组织相关人员认真学习《中华人民共和国预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免年中大幅追加以及超预算，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门

的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。

二是严格执行预算。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，结合实际情况，科学设置支出科目，规范财务核算，完整披露相关信息。

三是建立部门支出绩效评价长效机制。年度预算编制后，结合工作实际，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，把握年度预算控制率，把绩效评价作为部门的日常工作。