

2022 年度组织部整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

2022 年，我部门预算安排资金 7658.34 万元，根据年初工作规划和重点工作安排，部门按照统筹兼顾、讲求绩效的原则合理支出，整体支出管理情况得到提升。

我部门成立了绩效评价工作小组，负责本部门绩效自评工作的组织领导和具体实施，明确了工作职责和分工，制定了切实可行的评价方案。根据各业务股室的情况汇报和提交的工作计划、工作总结等资料，评价小组现场进行询查和核实，根据确定的评价指标、评价标准和评价方法统一打分，形成自评结论。

二、绩效目标实现情况

年初部门整体绩效目标为：一、保障人员工资发放及保险缴纳；二、保障机关工作正常运行；三、通过加强党组织建设，培养锻炼干部，规范档案管理，落实人才引进政策，提升平台功能，发挥党代表作用，落实各项离退休干部政策等，保障党建、档案、人才、离退休干部等工作有序开展。从评价情况来看，各个项目较好的实现了预算项目绩效目标，完成了单位整体支出绩效目标。2022 年部门整体支出绩效自评得分 99.2 分，等级为“优”。

本部门对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的项目进行梳理，分析原因，便于后期整改。具体情况如下：

（一）冀财行 2021 年 97 号提前下达 2022 年度下派选调生到村工作中央财政补助资金项目预算执行率为 33.6%，主要原因为受疫情影响，培训计划、调研及各项工作无法正常开展。

（二）“五老”活动阵地经费项目预算执行率为 15.43%，主要原因为受疫情影响，各个教育点无法按计划正常开展活动，造成支出与预期差异较大。

（三）大督查工作经费项目预算执行率为 42.82%，主要原因为根据省文件大督查工作队提前撤回，造成经费支出与预期有较大的差异。

（四）智慧党校、巨好办及干部培训经费预算执行率为 44.31%，主要原因为受疫情及天气影响，党校建设无法按计划施工。

三、绩效目标设定质量情况

年度预算绩效工作围绕部门工作职责和总体目标，细化方案，明确绩效目标，通过绩效自评结果对比年初的绩效目标设定，总体来说本部门绩效目标设定清晰准确，绩效指标较为全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜但个别标准不易量化，不利于评价，今后要加强与业务科室对接。

四、整改措施及结果应用

（一）存在的主要问题

1.年初预算年底决算存在差异。我部门项目资金较多，又因2022年度疫情严重，造成事前计划的培训、调研、涉老团体活动及田间大学建设施工都未能正常开展。

2.项目绩效目标设置质量方面及要素管理有待加强。

（二）下一步整改措施

1.强化资金预算管理，提高单位预算执行力度。多组织学习与培训，切实提高部门收支管理水平。

2.及时与业务科室对接，加强项目进度跟踪，确保项目绩效目标的完成。

3.项目绩效目标设置质量方面及要素管理进一步加强。