

2022 年度巨鹿县堤村乡人民政府 整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

按照《关于开展 2022 年度县级预算部门绩效自评和重点自评工作的通知》要求，我单位高度重视，迅速行动，财务部门牵头，其他科室密切配合，严格落实各项工作。2022 年度，我单位共对 55 个项目进行了绩效自评，并选取 1 个项目进行重点自评。具体工作开展情况如下：

一是组织相关科室全面收集、整理各项资金绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值和实现程度。将每个项目的绩效指标完成值与年初设定的预期值进行比较，分析绩效存在的问题及原因，提出改进措施。选取重点项目，进行深入分析、自评。二是按照通知要求，通过河北预算管理一体化系统填报项目绩效自评表、部门整体绩效自评表等，并进一步整理形成重点项目自评报告和部门整体绩效自评报告等。三是将绩效自评结果通过政府网站进行公开，提高财政资金透明度，接受社会监督。

二、绩效目标实现情况

2022 年，我乡较好实现了全年整体绩效目标，具体表现如下：

（一）人居环境整治方面。2022 年我乡 3 个村实施老区项目，街道硬化共 36134.1 平方米，路肩硬化共 6351.8 平方米；18 个村实施一事一议项目，共修路 5260 平方米，便道硬化 9503 平

方米，修建排水口 633 平方米，新安装太阳能路灯 754 套；完成了 1262 新建户厕和 13 座新建公厕的改造任务，其中新建户厕完成率 115%，全县排名第一；完成了堤村集、刘酒务、西甄庄、南刘庄、南乔庄、薄庄 6 个村的美丽乡村建设任务，巷道硬化 51400 平、街道硬化 2180 平、墙体美化 1900 平，便道硬化 2200 平。

（二）集体经济方面。积极参与“百万村”培树工作，确定 7 个集体经济发展重点村，谋划了集体种植金银花、金银花加工厂、中药材加工、冷库建设、农产品加工等项目，制定了加强谋划，奖惩分明，以点带面，示范引领等发展举措，其中南任庄、堤村集今年集体经济突破 100 万元，46 个村集体收入超过 10 万元。

（三）招商引资方面。围绕全县“一五五八”总体思路，突出重点，强化力量，全力组织。现有省重点项目——河北两山能源环保科技有限公司建设先进环保装备产业园项目推进顺利，2022 年新签约项目 5 个，2022 年完成税收 739 万元。

（四）疫情防控方面。严格落实上级防控政策，加强重点时段、重点地区、重点人群疫情防控，提高监测预警灵敏性，切实维护群众生命安全和身体健康。全面落实网格化管理，完善村网格管理机制。加强红白喜事等群众聚集性活动管理，加强聚集性活动规范化管理，减少室内聚集性文娱活动，落实防疫和应急处置措施。

（五）脱贫攻坚方面。2022 年以来，堤村乡低保、五保、雨露计划、残疾人补贴、穆拉德、阳普光伏入股分红、光伏电

站收益等政策全面落实；脱贫户小额信贷资金达到 95 万元；脱贫户继续落实低保政策，新增低保 18 户 30 人。养老保险新参保登记 366 人，新参保完成率 100%，征缴完成率 92%，位列全县第一。特殊人群医保征收完成率 100%，位居全县第二。全部 49 个经营性扶贫资产项目，共涉及项目资金 1435.67 万元，运营良好没有存在资产闲置现象。

（六）构建和谐社会方面。一是把环保工作摆在重要位置，持续开展了“散乱污”企业整治、散煤管控、秸秆禁烧、液化气罐整顿等重点工作，2022 年堤村乡综合指数全县排名前三，全市排名前 30，未出现重大污染事故，未被省市通报污染事件。二是出台了《堤村乡人民政府关于安全生产监管责任清单》，进一步压实乡村干部安全生产责任，扎实开展了安全生产大排查大整治活动。三是组织各村排查化解信访隐患，解决重大信访积案问题 3 件。

综上所述，堤村乡 2022 年各项工作有序开展，年终考核取得优异成绩。各项目资金在拨付过程中严格按照绩效管理办法执行，完成了项目绩效管理的产出和效果指标，达到了 90%以上的群众满意度。部门整体绩效目标基本实现，自评得分 95.81 分。55 个项目中，自评得分为 100 分的 46 个，90 分以上的 6 个。其中，“人员经费补助（基本医疗保险费单位缴纳）”项目的资金未使用，原因是预算调整时，核算不准确，多申请 2.1 万元。

三、绩效目标设定质量情况

通过对绩效自评结果与年初绩效目标进行对比，反映出以下三个方面情况：

一是绩效目标设定依据清晰准确，符合部门职责，能够紧扣中心任务和年度工作要点，充分发挥参谋助手、综合协调和后勤保障作用。**二是**绩效指标科学合理、易于评价，能够围绕绩效目标设定，全面真实反映被评价项目的实际情况。**三是**绩效标准切实可行，客观合理，能够实际执行或实现，大部分预算资金额与实际支出资金量相匹配。

四、整改措施及结果应用

（一）存在问题：**一是**绩效管理专业人员匮乏，规范管理有盲点，预算绩效管理工作的覆盖面广，专业性强，不论预算单位在开展日常管理，还是财政部门组织实施绩效评价，都需要具备一定专业素养和实战经验的人力资源。**二是**评价指标体系不完善，财政支出的评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。**三是**评价结果运用不充分，推动作用有局限，广泛运用绩效评价结果既是预算绩效管理的重要环节，也是强化预算绩效管理的重要措施，现阶段，预算绩效评价结果运用很不充分，通过评价结果运用促进强化绩效管理的推动作用不是很明显。

（二）整改措施：**一是**强化单位财务管理工作，提高资金使用效率。按照年初预算项目，在资金的管理和使用上，严守法律底线，纪律底线，严格财务管理、财经纪律，会计核算真

实完整，项目资金支出符合原定用途、预算批复用途相符，提高财政资金使用效率。严格执行机关财务管理制度，及时进行会计核算，对项目资金、政府采购进行公示，接受群众监督。二是强化结果应用。重视绩效评价工作，切实发挥绩效评价结果应用的作用，通过绩效评价应用实践，积累连续的数据库，优化对比分析，总结实践经验和教训，强化资金管理水平、优化支出结构、提高资金使用效益。

2023 年 3 月 10 日