

2022 年度观寨镇人民政府 整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

2022 年，我部门预算安排资金 7658.34 万元，根据巨鹿县财政局《关于开展 2022 年度县级预算部门绩效自评和重点自评工作的通知》（巨财（2023）17 号）文件要求，我镇高度重视，及时进行了安排部署，成立了分管领导任组长，办公室主任、会计、出纳、内审为成员的部门预算项目绩效评价领导小组，严格按照文件要求对标对表，通过查账目、检查系统运行情况等方式，认真对照绩效自评表，对我镇 2022 年整体支出情况进行了全方位自查和自评，形成绩效评价报告。

二、绩效目标实现情况

2022 年，我单位绩效管理已经实现全覆盖，初步建立了比较全面规范的绩效指标体系。同时，将目标编制、审核与实际工作内容、工作重点方向相结合，强化了绩效目标的实质性审核，绩效目标更明确具体、合理可行。2022 年部门整体支出绩效自评得分 99.58 分，等级为“优”。

本部门对未完成绩效目标或偏离绩效目标较大的项目进行梳理，分析原因，便于后期整改。具体情况如下：

一、“凤还巢”大学生村官干部工资及保险项目预算执行率为 68.7%，主要原因为一名大学生村官因个人原因辞职，造成资金剩余。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果与年初绩效目标设定的对比倒查情况看，预算绩效目标设定总体上情况良好，基本达到了有关要求，但有一些绩效目标的设定还不够准确，有偏差。

四、整改措施及结果应用

（一）存在的主要问题

- 1.绩效管理的整体性上还有差距，管理体系需进一步健全。
- 2.项目绩效目标设置质量方面及要素管理有待加强。

（二）下一步整改措施

- 1.加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。
- 2.项目绩效目标设置质量方面及要素管理进一步加强。