

2022 年度县直工委整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

(一) 部门履职总体目标、年度整体绩效目标和工作任务

1. 坚持政治引领，全面落实从严治党主体责任。一是坚定政治方向。把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，督促、指导县直各单位党员干部认真学习。二是落实主体责任。进一步落实党委（党组）主体责任，强化“一岗双责”政治意识，健全完善“一把手负总责，班子成员齐抓共管”的领导体制和工作机制；以“四统一七结合”为有力抓手，提升机关组织生活质量。三是优化队伍建设。联合县委组织部，通过集中办班、智慧党建平台等对单位党支部书记和党务工作者进行了业务培训。

2. 规范组织建设，筑牢机关党组织建设根基。一是高标准做好发展党员工作。坚持按照发展党员工作十六字方针，以壮大入党申请人队伍和入党积极分子队伍为基础，做到成熟一个发展一个，严格审核把关，严格做好每个环节的上报和审批工作，确保了新发展党员质量。二是高标准做好县直单位基层党组织换届工作。今年是我县县直单位基层党组织换届年，按照省、市、县和县委组织部关于换届管理工作的有关要求，我委提前安排，精心部署，于4月底召开了换届选举暨县直单位党务工作者业务培训会，正式启动县直单位基层党组织换届工作。换届过程中，安排专人对各单位的换届程序和时间节点把握情况进行督导、检查，到5月底，换届工作基本完成。三是高质量完善党员信息管理。会同县委组

织部，认真做好党员信息系统管理和维护，强化党员基本信息管理，实现入党申请人、积极分子基本信息的及时录入和系统管理，为党员队伍管理和进一步规范发展党员工作奠定基础，提供科学依据。四是积极开展“一句话承诺”活动。为深入推进机关作风纪律建设，促进机关党员干部切实增强自律意识，充分发挥模范带头作用，树立良好的机关党员干部形象。在县直各单位开展“一句话承诺”活动。要求各单位科室负责人立足自身岗位职责，在勤政廉政、纪律作风方面做出公开承诺。承诺内容在巨鹿县直工委公众号上刊登，接收全县干部群众监督。五是开展党支部品牌创建活动。为进一步激发党建工作活力，充分发挥党建品牌的辐射和示范作用，推动支部建设标准化、规范化，提高县直各单位党建工作的质量和水平，在县直单位基层党组织开展了党支部品牌创建活动，对优秀党支部品牌在公众号上予以展示。

3. 聚焦重点工作，全面提升担当履职能力。持续开展“三榜两台”评比。围绕我县重点工作落实情况，每月开展“三榜两台两清单”评比。通过展示、曝光，激励先进、鞭策后进，对促进各项工作落实起到有力推动作用。

（二）部门预算绩效管理开展情况。

2022年我单位较好完成了年初绩效目标。通过加强预算收支管理，不断建立健全内部管理制度，部门整体支出管理水平得到提升。

一是加强管理制度建设，把制度建设作为开展绩效管理的关键环节，牢固树立“讲绩效、重绩效、用绩效”、“花钱必问效、无效必问责”的绩效管理理念，进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，优化资源配置，提高财政资金使用绩效，提升科学精细化管理水平。二

是抓好绩效目标编制，及时报送绩效目标。三是推进绩效跟踪监督工作，在做好前期预算绩效评价管理、后期开展评价的同时，还应注重项目实施中期监督工作，主要体现在制度动态管理、资金使用情况和绩效目标的实现程度和效果上。

二、绩效目标实现情况

2022年各项年初绩效目标顺利完成，2023年将继续加强绩效目标的管理。

三、绩效目标设定质量情况

各项绩效目标均按照目标实现，绩效目标设定清晰准确，绩效指标全面完整、科学合理，绩效标准恰当适宜。

四、整改措施及结果应用

本单位通过对2022年度部门整体支出绩效自评，我们认识到，绩效管理不只是财政支出方面，而应更加注重产出及效率，这样有利于我们强化支出的责任，提高财政资金的使用效益，更好地促进我们履行职责。科学合理编制预算，严格执行预算。按政策规定及本部门的发展规划，结合上一年度预算执行情况和本年度预算收支变化因素，进行科学、合理地编制本年预算草案，避免预算支出与实际执行出现较大偏差的情况，执行中确需调剂预算的，按规定程序报经批准。一是落实主体责任。明确绩效运行监控的主体，定期对绩效监控信息进行收集、汇总、分析等。加强监督，及时审核、汇总、报告本部门及所属预算单位项目跟踪监控情况。二是规范监控流程。以绩效目标执行情况为重点收集绩效监控信息，对完成进度存在问题的目标和指标的原因进行分析，对预算执行进度、项目管理、目标偏差等情况及时整改，保证项目按预期目标进行。