

# 2022 年度巨鹿县苏家营镇人民政府 整体绩效自评工作报告

## 一、绩效自评工作组织开展情况

接到县财政局《关于开展 2022 年度县级预算部门绩效自评和重点自评工作的通知》后，我镇政府高度重视，严格按照通知要求落实工作。2022 年度，苏家营镇共有 45 个特定目标类项目开展了绩效自评工作。首先，组织本部门进行全面收集、系统整理各项资金绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值和实现程度。然后计算绩效自评得分，分析绩效存在的问题及原因，提出改进措施。

2022 年，苏家营镇预算安排 1118.478178 万元，执行资金 1078.43843 万元，全部为财政资金，执行率为 96.4%。

在日常财务工作中，我单位每季度开展绩效监控工作，督促相关项目负责人及时开展项目，加大资金支出力度，保障各项目严格按照年初绩效指标设定来执行项目开展。

## 二、绩效目标实现情况

抓基层党建，提高班子执政能力

我镇利用“田间大学”培训农村“两委”干部、党员、致富能手、农业技术人员 1000 余人次。针对党建工作，共主持召开 8 次党建工作例会，组织 10 余次调研活动；针对全县组织系统重点工作会议精神，共召开 4 次“五化”建设重点工作推进会；针对软弱涣散党组织，及时掌握整顿工作进度、研判存在问题整治软弱涣散党组织督导会；针对党的二十大精神，共带头学习组织十

余次学习宣传贯彻党的二十大精神专题会。

我镇根据党员名册、入党材料、组织关系介绍信存根、支部组织生活记录等，对党员基本信息、组织关系转接、交纳党费和参加组织生活、外出流动等情况进行摸底核查，及时更新全国党员信息管理系统中 1300 余名党员和 31 个党组织基本信息。大力推广“整村土地流转”“村民共建”“村企示范”等三种发展壮大集体经济模式，截止目前，通过产业带动，我镇村集体收入 10 万元以上的村达到 100%。

### 抓党风廉政，营造良好政治生态

今年我镇通过强化“三个监督”，充分发挥监督执纪保障执行的职能，扎实履职尽责，推进全面从严治党向纵深发展。

全年召开镇村干部警示教育大会 11 次，督促落实廉政谈话 29 人次，并在春节、五一、端午等节假日前发放提醒函和开展集体廉洁谈话等，切实提高广大党员干部责任意识和纪律意识，促使全体党员干部廉洁自律。我镇纪委先后开展了农村集体“三资”、招投标领域、优化营商环境三项专项整治等专项监督 12 轮次，充分发挥“监督的再监督”职能的同时，助推了全镇各项重点工作的高质效开展。并配合县委巡察办完成对苏家营镇 8 个村的巡察任务，巡察问题反馈后，镇纪委及时督促 8 个村落实整改情况。

### 抓民生工程，提升人民生活质量

一是 2022 年全镇共纳入低保 48 户 71 人，特困户 12 户 12 人，残疾人生活补贴 8 人，残疾人护理补贴 10 人，高龄补贴 58 人，民政局发放临时救助 39 户、发放救助金 109000 元，镇发放临时救助 16 户，发放救助金 15000 元，有力的保障了孤寡老

人、残疾人、边缘户、因病致贫家庭的生活，把党的惠民政策落实到每个家庭。二是厕所革命，今年新建户厕 171 座，新建公厕 13 座。九月份完成农村问题厕所 1160 座 1579 个问题的整改，同时对全镇 29 个村村委会公厕进行提升。三是镇每月对各村卫生工作进行督查打分排名，对连续排名落后的村更换保洁员，确保街道干净整洁。组织垃圾清运车辆保障全镇 29 个村每天生活垃圾清运；秋收后组织 4 辆轻型翻斗卡车，连续工作 16 天，对全镇所有棒子皮堆放点进行清运。

### **抓项目建设，推动镇域经济发展**

按照立足特色、多点开花的目标，围绕苏家营镇为农业大镇、辖区可流转土地面积大，独有 80 亩建设用地的优势，2022 年度，苏家营镇主要领导外出考察及接待客商 6 次。累计接待客商考察 26 次。

目前辖区内共有在库项目 17 个，总投资 13.6145 亿元，截至目前已完成投资 7.8890 亿元，其中：5000 万元以上农业项目 3 个，其他农业项目 3 个；亿元以上工业项目 2 个，其他工业项目 2 个。在谈 4 个项目，新签约引进 5 个项目，谋划省重点项目 2 个、市重点项目 4 个。

### **抓社会治理，维护社会和谐稳定**

“巨好办”平台管理 2022 年我镇网格员上报 17614 条信息，办结 17514 条信息，上呼到县各职能部门 102 条事件。有效的解决了群众身边的急事、难事、关心的事。

疫情防控工作：今年我镇高效完成辖区内居住人口多次全民核酸检测工作，保障了广大人民的生产生活。严格落实上级

最新的防控措施，坚持“全员动员、严防死守，联防联控、群防群治，专业救治、个人防护”的工作要求，形成统一调度指挥、分片包干落实、全民动员参与疫情防控的工作措施。

散煤治理工作：一是加强宣传，发放禁烧散煤承诺书 1.2 万余份，张贴禁煤公告 40 份；二是统筹安排，截至目前共查处非法销售散煤大型车辆 4 辆，铲车 2 辆，收缴散煤 50 多吨，现已全部送至县散煤集中存放点。

秸秆禁烧工作：组织抽调 5 人，成立镇禁烧办公室，组建专职禁烧巡逻队，不间断对全镇进行巡逻，发现火点第一时间扑灭，同时利用苏家营镇禁烧网格员微信群，将各村禁烧网格员纳入管理，利用科技手段督促网格员每天巡逻，发现火点及时上报并处理。

安全生产工作：我镇截至目前，排除了一部分已经不存在的企业，20 多家新注册的企业录入了监管平台，按月对我镇辖区内企业进行安全生产监管监督，及时指正企业存在的违规行为，11 月份以来我镇组织人员对辖区内企业饭店进行了全面摸排共收缴废旧钢瓶 160 个，共摸排危旧房屋 20 处，搬离高龄老人 5 名，出动大型机器 200 余次，人员 1600 人次，排涝 4000 余亩，没有发生大的旱涝灾害和危房险情，使我镇平稳度过汛期，

信访维稳工作：今年以来，镇党委、政府认真贯彻落实上级信访维稳工作会议精神，认真开展矛盾纠纷排查、化解信访积案和重点人员稳控工作，扎实做好领导干部接访约访下访，着力解决信访突出问题，取得了明显成效。

抓防贫防返贫，巩固脱贫攻坚成果

我镇始终坚持问题导向、目标导向，聚焦精准，补足短板，围绕两不愁三保障及安全饮水工作，持续展开全面帮扶，全镇各村建档立卡户全部脱贫。

全镇现有脱贫户 776 户 1876 人，脱贫不稳定户 17 户 35 人，边缘易致贫户 32 户 68 人，严重困难户 7 户 25 人。今年开展的防止返贫监测帮扶集中排查工作中，新识别监测户 17 户 42 人，监测对象户均帮扶政策 4.19 个（高于全省平均水平 3.16 个），各项措施保障到位。截止目前全镇脱贫人口人均纯收入 10550 元，“两不愁三保障”方面全部达标。

#### 抓宣传教育，加快精神文明建设

镇领导班子以党委理论中心组学习建设为契机，使乡村干部的学习逐步规范化、制度化。结合工作实际，我镇制定了理论学习中心组年度学习计划，目前已组织开展集体学习 12 次，进一步提高了班子成员政治素养和驾驭复杂局面的能力，同时以理论中心组学习建设为契机，使党员干部的学习逐步规范化、制度化。目前我镇已建成新时代文明实践所 1 个，村级新时代文明实践站 29 个。

#### 抓人武工作，规范基层武装建设

基层武装部规范化建设工作，按照相关要求，高标准建立了“三室一库”，完善了镇武装部硬件设施，补充购置了民兵应急排装备器材、悬挂了基层武装部相关制度、门牌等；民兵整组工作，今年按照规范编建了三个基干民兵排，共计 60 人，完成相关软件资料整理归档；征兵工作，2022 年上半年征集大学毕业生 4 名，2022 年下半年征集大学毕业生 8 名，超额完成了全年任务。

### 三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比，年初绩效目标设定比较符合实际项目情况，设定清晰准确，比较全面完整，科学合理，并且易于评价。

主要存在的问题有：

一是预算调整率较高。由于年初预算时一些无法预计的工作开展和上级交办任务的突发性，预算运行中，环境变化带来的不确定因素增多，造成追加预算较大。

二是绩效评价指标体系还不够完善。财政支出的评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

三是预算绩效管理工作的开展涉及面广，专业性强，人员素质有待进一步提高。

### 四、整改措施及结果应用

一是加强整体支出绩效评价队伍建设。组织相关人员认真学习《预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免年中大幅追加以及超预算，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。

二是严格执行预算。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，结合实际情况，科学设置支出

科目，规范财务核算，完整披露相关信息。

三是建立部门支出绩效评价长效机制。年度预算编制后，结合工作实际，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，把握年度预算控制率，把绩效评价作为部门的日常工作。