

# 2022 年度 巨鹿县委党校整体自评工作报告

## 一、绩效自评工作开展情况

我单位执行财务管理制度严格合规，会计核算符合相关规定，项目资金专款专用，资金支付依据、开支标准、时间节点严格在范围内，并建立了相关内部控制制度，对日常监督到位。

1. 绩效目标方面：2022 年紧紧围绕单位重点工作开展，推进绩效目标编审与预算编审流程相融合，绩效目标编制与预算编制实现布置、编制、审核、批复同步进行，进一步发挥事前审核、事中监控、事后检查的综合作用。

2. 绩效跟踪方面：建立项目台账，加强项目的预算执行，优化项目资金管理，促进项目目标实现。在项目推进中，一得积极协调，确保项目资金及时到位；二是严格审批项目资金使用合规合法性。

3. 绩效评价方面：积极落实相关文件精神，对新出台重大政策、项目要开展事前绩效评价及审核，完善绩效评价质量管理机制。

4. 结果应用方面：完善绩效评价结果反馈机制，及时对评价发现的问题进行整改，提升绩效评价的效果。

### （一）评价对象绩效目标及绩效指标

数量指标：

1. 全年共举办培训班期数  $\geq 9$  期
2. 项目数量=1

3. 补贴发放人数  $\geq 3$

质量指标:

1. 培训对象数量占就覆盖对象数量的比率  $\leq 100\%$
2. 资金正常使用率=100%
3. 补助对象数量占应覆盖补助对象数量的比率=100%

时效指标:

1. 当年培训任务完成率=100%
2. 项目按照完成率=100%
2. 资金发放准时率=100%

成本指标:

培训成本=2 万元

项目成本=200 万元

发放资金成本=3 万元

社会效益指标:

保障机关单位正常运转

可持续影响指标:

提高党员干部素质和修养, 促进县经济发展。

服务对象满意度指标:

服务对象满意度 $>95\%$

绩效评价标准方法: 通过绩效目标与实施效果、历史与当期情况、不同地区同类支出的比较, 综合分析绩效目标实现程度; 依据相关政策文件, 评价项目是否按照项目管理办法等文件执行; 依据项目资金相关凭证, 评价项目资金下拨、到位及使用情况; 将项目绩效目标与实施结果对比分析, 判断项目目标的实现情况;

将项目预算效益与实施结果对比分析，评价项目预算效益实施程度。

## 二、绩效目标实现情况

2022 年我单位认真履行职责，强化管理，较好的完成了各项目标工作任务。部门整体绩效目标实现情况较好，数量指标、质量指标、时效指标、成本指标等绩效目标均达到年初预算目标，党校有 4 个项目绩效目标实现 100%，标准化党校建设启动资金项目资金，因未能实施，已做调整，在 12 月中旬支出完成。

## 三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比倒查年初绩效目标设定质量，总体来说完成较好，绩效目标设定较为清晰准确，绩效指标比较全面完整、绩效标准恰当适宜、易于评价，但预期目标设置与实际执行稍有偏差，预算编制前根据年度单位可预见工作任务，确定了年度预算目标，细化了预算指标，但实际执行过程中，受各方面因素影响，个别项目未能严格按照指标执行。

## 四、整改措施及结果应用

通过开展绩效自评工作，发现我部门存在以下两方面问题。一是年初预算精确度不高，与实际执行数有一定差距，个别项目需调整；二是个别项目执行进度慢，未在时间节点达到序时进度。

为进一步规范和加强预算资金管理，提高财政资金使用效益，我校坚持遵循先有预算、后有支出的原则，加强财务管理和监督。严禁超预算和无预算安排支出，严格开支范围和标准，严格支出报销审核，从而保证资金使用的规范性、安全性和有效性。