

巨鹿县人力资源和社会保障局

局

2024 年部门预算绩效文本

巨鹿县人力资源和社会保障局编制

巨鹿县财政局审

目 录

第一部分 部门整体绩效目标

一、总体绩效目标.....	2
二、分项绩效目标.....	2
三、工作保障措施.....	3

第二部分 预算项目绩效目标

1.冀财社 2023 年 205 号提前下达 2024 年中央就业补助资金绩效目标表.....	6
2.冀财社 2023 年 220 号提前下达 2024 年省级就业补助资金绩效目标表.....	7
3.就业工作经费绩效目标表.....	9
4.就业见习补贴绩效目标表.....	10
5.劳动监察执法经费绩效目标表.....	11
6.劳动仲裁经费绩效目标表.....	12
7.劳务派遣人员工资及各类保险资金绩效目标表.....	13
8.零工市场基础设施建设费用绩效目标表.....	14
9.人事人才经费绩效目标表.....	15
10.事业单位公开招聘经费绩效目标表.....	16
11.运行经费绩效目标表.....	17
12.冀财社 2023 年 214 号提前下达 2024 年省级城乡居民社会保险代办员补助 资金绩效目标表.....	18
13.全民参保宣传活动经费绩效目标表.....	20
14.社会保障人脸识别身份认证平台管理经费绩效目标表.....	22

第一部分

部门整体绩效目标

一、总体绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的精神，紧紧围绕县委、县政府中心工作，加快推进“经济强县、美丽古郡、幸福巨鹿”建设步伐，突出做好四方面重点工作：一是突出提升就业质量，全力做好就业创业工作。二是突出科学规范有序，加强人才队伍建设和推荐人事制度改革。三是突出完善工作机制，着力构建和谐劳动关系。四是突出社保基金监管力度，增强社保基金安全防范。五是突出自身能力建设，提升服务水平。

二、分项绩效目标

1、是突出提升就业质量，全力做好就业创业工作

绩效目标：减轻困难人员负担，健全就业服务体系，保障我县就业创业工作有序开展进行。

绩效指标：我单位开展就业培训 10 次；享受就业补助人数 300 人以上；为全县使用公益性岗位人员的单位提供岗位补贴和社保补贴；为使用大学生见习岗位人员的单提供岗位补贴；为我县灵活就业人员提供社保补贴。

2、完善工作机制，构建和谐劳动关系

绩效目标：提高办案质量和效率，保障各项工作有序进行。

绩效指标：办理劳动仲裁案件 60 起，结案率达到 90%以上；办理劳动监察案件 60 起，结案率达到 90%。

3、突出科学规范有序，加强人才队伍建设

绩效目标：完善档案室管理，优化我县人才结构。

绩效指标：建设高标准档案室；为我县进行招聘；召开两场大型招聘会以及带领企业去外地参加招聘会一次；为我县劳务派遣人员按时申请工资及社保。

三、工作保障措施

1、加强组织领导，完善工作机制

统一思想认识，将财务管理工作摆在突出重要的位置，不断加强制度建设，强化管理措施。为切实发挥资金效益，坚持制度先行、规范管理，及时修订完善绩效管理制度，进一步优化绩效监管流程，规范管理行为，堵塞管理漏洞，防范化解风险隐患。

2、强化预算执行，严格支出管

强化财政预算执行，在保障机关工作正常运转的前提下，要厉行节约，坚决杜绝铺张浪费。严格做到专款专用、事财相符，做到支出事项合理，程序合法，进度合规。进一步优化预算支出结构，创新财政资金支出思路，合理改进支出方式，确保按照时间节点完成支出任务。

3、健全评价机制，狠抓工作落实

制定科学评价办法，对年度预算绩效开展全方位评价，及时发现工作中存在的问题，研究解决对策，及时整改，调整优化支出结构，提高财政资金使用效益。各科室负责科学制定分管项目和内容的中期、终期绩效目标和评价指标，动态收集评估数据信息，开展预算绩效中期评估、终期评价，落实整改措施等。

4、加强内部监督，规范财务管理

办公室负责对绩效运行情况、重大支出决策、资产处置及其他重要事项的决策和执行进行督导，对会计资料进行内部审计，并配合做好审计、财政监督等外部监督工作，确保财政资金安全有效。要完善财务管理制度，严格审批程序，加强固定资产登记、使用和报废处置管理，做到支出合理，物尽其用。

5、强化业务培训，加大宣传力度

加大对财务人员业务能力培训工作力度，每季度培训一次，使财务人员熟悉工作流程，掌握工作方法，提升工作能力。同时，加强宣传，强化预算绩效管理意识，促进预算绩效管理水平进一步提升。

第二部分

预算项目绩效目标

1.冀财社 2023 年 205 号提前下达 2024 年中央就业补助资金绩效目标

表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584210648 N		项目名称	冀财社 2023 年 205 号提前下达 2024 年中央就业补助资金		
预算规模及资金用途	预算数	935.00	其中：财政资金	935.00	其他资金	
	发放就业人员补助					
资金支出计划（%）	3 月底	6 月底		10 月底	12 月底	
	25%	50%		75%	100%	
绩效目标	1.促进就业工作有序开展 2.增加再就业人员收入 3.减轻困难人员生活负担					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	公益岗人数	全县公益岗在岗人数	≥350 人	冀财规【2018】21 号	
	质量指标	补贴核算正确率	实际核算发放补贴的比例	1000%	冀财规【2018】21 号	
	时效指标	发放补贴的时间	发放补贴的时间时长	≤90 天	冀财规【2018】21 号	
	成本指标	补贴发放标准	补贴发放标准	2000 元	冀财规【2018】21 号	
效益指标	社会效益指标	补贴发放率	实际领取单位占领取单位比例	100%	冀财规【2018】21 号	
	可持续影响指标	失业人员再就业	促进我县就业工作更好发展	失业人员再就业	冀财规【2018】21 号	
满意度指标	服务对象满意度指标	受益群众满意度调查	受益群众满意度调查	100%	调查问卷	

2.冀财社 2023 年 220 号提前下达 2024 年省级就业补助资金绩效目标

表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584210871 K		项目名称	冀财社 2023 年 220 号提前下达 2024 年 省级就业补助资金		
预算规模及 资金用途	预算数	124.00	其中：财政 资金	124.00	其他资金	
	用于公益性岗位人员补贴、见习岗补贴、孵化基地房租物业水电费补贴等等就业工 作。					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	20%		50%	80%	100%	
绩效目标	1.促进就业工作有序发展 2.减轻困难人员生活负担 3.增加再就业人员收入					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	公益性岗位 人数	全县公益性岗位 255 人	≥255 人	冀财规 【2018】 21 号	
	质量指标	补贴核算正 确率	实际发放补贴占核算补贴 的比例	100%	冀财规 【2018】 21 号	
	时效指标	发放补贴时 间	自申请即日起发放时间不 高于 90 天	≤90 天	冀财规 【2018】 21 号	
	成本指标	发放补贴标 准	发放补贴标准	200 元	冀财规 【2018】 21 号	
效益指标	社会效益指 标	补贴发放率	实际发放补贴单位占领取 补贴单位的比例	100%	冀财规 【2018】 21 号	
	可持续影响 指标	失业人员再 就业	促进我县就业工作更好发 展	失业人员再 就业	冀财规 【2018】 21 号	
满意度指标	服务对象满	领取补贴人	领取补贴人员满意度	100%	调查问卷	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	意度指标	员满意度			

3.就业工作经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011713 2		项目名称	就业工作经费		
预算规模及 资金用途	预算数	15.00	其中：财政 资金	15.00	其他资金	
	就业工作经费					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.健全就业服务体系。 2.开展培训，满足城乡劳动者对培训需求。 3.构建和谐劳动关系。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	开展就业培 训数	开展培训次数	≥10次	单位工作年 度计划	
	成本指标	人均补贴水 平	人均补贴水平	≤2420元	行业标准	
	时效指标	就业人数登 记率	实际登记失业人数占应登 记失业人数	100%	单位工作年 度计划	
	质量指标	发放率	发放率	100%	单位工作年 度计划	
效益指标	社会效益指 标	构建和谐劳 动关系	构建和谐劳动关系	效果显著	单位工作年 度计划	
	可持续影响 指标	维护社会稳 定	促进就业形势，维护社会 稳定	效果显著	单位工作年 度计划	
满意度指标	服务对象满 意度指标	满意率	满意率	≥98%	调查问卷	

4.就业见习补贴绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052923P00584011668 P		项目名称	就业见习补贴		
预算规模及 资金用途	预算数	50.00	其中：财政 资金	50.00	其他资金	
	用于见习岗位补贴					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	50%		100%			
绩效目标	1.促进就业工作有序发展 2.减轻困难人员生活负担 3.增加再就业人员收入					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	就业见习人 数	全县见习岗位	≥460 人	冀财规 【2018】 21号	
	质量指标	补贴核算正 确率	实际发放补贴占核算补贴 的比例	100%	冀财规 【2018】 21号	
	时效指标	发放补贴时 间	自申请即日起发放时间不 高于 90 天	≤90 天	冀财规 【2018】 21号	
	成本指标	发放补贴标 准	发放补贴标准	2000 元	冀财规 【2018】 21号	
效益指标	社会效益指 标	补贴发放率	实际发放补贴单位占领取 补贴单位的比例	100%	冀财规 【2018】 21号	
	可持续影响 指标	失业人员再 就业	促进我县就业工作更好发 展	失业人员再 就业	冀财规 【2018】 21号	
满意度指标	服务对象满 意度指标	领取补贴人 员满意度	领取补贴人员满意度	100%	调查问卷	

5.劳动监察执法经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011743 M		项目名称	劳动监察执法经费		
预算规模及 资金用途	预算数	3.00	其中：财政 资金	3.00	其他资金	
	劳动监察执法经费					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.提高劳动监察办案质量。 2.提高监察办案效率。 3.提高服务群众满意度。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	劳动监察案件数量	办理劳动监察案件数量	≥60 件	单位工作年度计划	
	成本指标	每件案件平均成本	办理案件平均成本	≤0.05 万元\件	单位工作年度计划	
	时效指标	案件及时完成率	案件实际完成时间与应完成时间的比例	100%	单位工作年度计划	
	质量指标	案件调解率	案件调解数占案件速度的百分比	≥98%	单位工作年度计划	
效益指标	社会效益指标	劳动监察结案率	结案案件占宗案件的比例	≥90%	单位工作年度计划	
	可持续影响指标	提高劳动监察执法的水平	提高劳动监察执法的水平	效果显著	单位工作年度计划	
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥98%	调查问卷	

6.劳动仲裁经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011746 G		项目名称	劳动仲裁经费		
预算规模及 资金用途	预算数	3.00	其中：财政 资金	3.00	其他资金	
	劳动仲裁经费					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.提高劳动保障监察办案质量和效率。 2.保障各项工作稳定有序进行。 3.确保仲裁在规定时间内结案。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	劳动仲裁案 件数量	办理劳动仲裁案件数量	≥60 件	单位工作年 度计划	
	成本指标	案件综合成 本	办理案件成本	0.05 万元\ 件	单位工作年 度计划	
	时效指标	案件及时完 成率	案件实际完成时间与应完 成时间的比例	100%	单位工作年 度计划	
	质量指标	费用核算准 确率	案件实际成本占核算成本 的比例	≥98%	单位工作年 度计划	
效益指标	经济效益指 标	劳动仲裁结 案率	结案案件占宗案件的比例	≥90%	单位工作年 度计划	
	可持续影响 指标	提高劳动人 事争议调解 仲裁的水平	提高劳动人事争议调解仲 裁的水平	效果显著	单位工作年 度计划	
满意度指标	服务对象满 意度指标	群众满意度	群众满意度	≥98%	调查问卷	

7. 劳务派遣人员工资及各类保险资金绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011803 F		项目名称	劳务派遣人员工资及各类保险资金		
预算规模及 资金用途	预算数	1785.00	其中：财政 资金	1785.00	其他资金	
	劳务派遣人员工资及各类奖金					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.鼓舞劳务派遣人员饱满的工作热情。 2.按时发放工资，维持社会稳定。 3.劳务派遣人员更好的推进工作。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	发放人数	劳务派遣人数	374人	单位工作年度计划	
	质量指标	工资发放率	劳务派遣人员工资发放率	100百分比	单位工作年度计划	
	时效指标	发放时间	发放劳务派遣工资的时间	≤31天	单位工作年度计划	
	成本指标	支付劳务派遣人员待遇	支付劳务派遣人员人均工资及社保费金额	4.77万元	单位工作年度计划	
效益指标	社会效益指标	各项工作开展	保障业务开展所需要人员，使单位业务正常开展	效果显著	单位工作年度计划	
	可持续影响指标	劳动派遣人员在单位的作用	劳务派遣人员在工作中发挥的作用	效果显著	单位工作年度计划	
满意度指标	服务对象满意度指标	满意率	满意率	≥98百分比	调查问卷	

8.零工市场基础设施建设费用绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011805 N		项目名称	零工市场基础设施建设费用		
预算规模及 资金用途	预算数	20.00	其中：财政 资金	20.00	其他资金	
	零工市场基础设施建设费用					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	50%		100%			
绩效目标	1.建设高标准零工市场。 2.更好的为全县人民服务。 3.预计12月份支出完毕。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	机构建设数 (个)	机构建设数(个)	1个	县委、县政府 工作安排	
	质量指标	完成时间	零工市场费用支付节点	≤12月	县委、县政府 工作安排	
	时效指标	资金使用率	实际用于零工市场费用占 总费用的比例	100%	县委、县政府 工作安排	
	成本指标	预算成本	预算成本	20万元	县委、县政府 工作安排	
效益指标	社会效益指 标	工作完成率	零工市场费用支出完成率	≥98%	县委、县政府 工作安排	
	可持续影响 指标	保障业务工 作情况	保障业务工作情况	运行良好	县委、县政府 工作安排	
满意度指标	服务对象满 意度指标	社会公众满 意度(%)	社会公众满意度(%)	≥95%	问卷调查	

9.人事人才经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011708 8		项目名称	人事人才经费		
预算规模及 资金用途	预算数	10.00	其中：财政 资金	10.00	其他资金	
	人事人才经费					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.完善档案室，更好等服务群众。 2.举办招聘会，引进更多人才。 3.保障人力资源市场工作进行顺利					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	举办招聘会 次数	举办招聘会次数	≥3次	单位工作年 度计划	
	成本指标	项目预算控 制数	项目预算控制数	10万元	单位工作年 度计划	
	质量指标	毕业学生档 案接受率	实际接受毕业生档案占应 接受档案的比例	≥98%	单位工作年 度计划	
	时效指标	工作任务完 成及时率	工作任务完成及时率	≥98%	单位工作年 度计划	
效益指标	社会效益指 标	档案保存完 善程度	档案保存完善程度	≥98%	单位工作年 度计划	
	可持续影响 指标	维持人力资 源市场服务 能力	维持人力资源市场服务能 力	效果显著	单位工作年 度计划	
满意度指标	服务对象满 意度指标	服务对象满 意比例	服务对象满意比例	≥98%	调查问卷	

10.事业单位公开招聘经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011710 7		项目名称	事业单位公开招聘经费		
预算规模及 资金用途	预算数	10.00	其中：财政 资金	10.00	其他资金	
	事业单位公开招聘经费					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.为我县引进人才。 2.优化我县人才层次。 3.补充工作人员，满足单位工作发展需求。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	招聘次数	招聘次数	≥2次	单位工作年 度计划	
	成本指标	招聘费用标 准	招聘费用成本	≤5万元	单位工作年 度计划	
	质量指标	招聘率	实际招聘人数占应招聘人 数的比例	≥95%	单位工作年 度计划	
	时效指标	资金使用率	实际使用资金占应使用资 金的比例	≥98%	单位工作年 度计划	
效益指标	社会效益指 标	各项工作开 展	保障业务开展所需要人 员，使单位业务正常开展	效果显著	单位工作年 度计划	
	可持续影响 指标	招聘人员在 单位的作用	招聘派遣人员在工作中发 挥的作用	效果显著	单位工作年 度计划	
满意度指标	服务对象满 意度指标	满意率	满意率	≥95%	调查问卷	

11.运行经费绩效目标表

323001 巨鹿县人力资源和社会保障局本级

单位：万元

项目编码	13052924P00584011748 P		项目名称	运行经费		
预算规模及 资金用途	预算数	5.00	其中：财政 资金	5.00	其他资金	
	2024 年单位运行经费					
资金支出计 划（%）	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
	25%		50%	75%	100%	
绩效目标	1.宣传人社政策 2.方便办事群众 3.提高服务效率					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	保障运行单 位个数	保障运行单位个数	1 个	县委、县政 府工作安排	
	质量指标	完成时间	运行经费支付节点	≤12 月	县委、县政 府工作安排	
	时效指标	资金使用率	实际用于运行经费占总费 用的比例	100%	县委、县政 府工作安排	
	成本指标	项目成本	项目成本	5 万元	县委、县政 府工作安排	
效益指标	社会效益指 标	工作完成率	运行经费用支出完成率	100%	县委、县政 府工作安排	
	可持续影响 指标	保障业务工 作情况	保障业务工作情况	效果显著	县委、县政 府工作安排	
满意度指标	服务对象满 意度指标	社会公众满 意度（%）	社会公众满意度（%）	≥98%	县委、县政 府工作安排	

12.冀财社 2023 年 214 号提前下达 2024 年省级城乡居民社会保险代办员补助资金绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052924P00584210714 X		项目名称	冀财社 2023 年 214 号提前下达 2024 年省级城乡居民社会保险代办员补助资金		
预算规模及资金用途	预算数	6.00	其中：财政资金	6.00	其他资金	
	冀财社 2023 年 214 号提前下达 2024 年省级城乡居民社会保险代办员补助资金					
资金支出计划 (%)	3 月底		6 月底	10 月底	12 月底	
			50%	80%	100%	
绩效目标	1.促进基层做好城乡居民基本养老保险确保相关工作顺利进行。 2.保障基层乡村都有专人负责城乡居民社会保险经办服务。 3.保障城乡居民社会保险代办员综合素质和服务能力的提升。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	征缴收入 (万元)	实际征缴社会保险的收入	6 万元	冀财社 2023 年 214 号文	
	质量指标	已参保人数占应参保人数的比率	已参保人数占应参保人数的比率	≥90%	冀财社 2023 年 214 号文	
	时效指标	资金发放到位日期	村级代办员补助资金发放到位日期	每年 12 月份征缴期之后	冀财社 2023 年 214 号文	
	成本指标	享受各类社会保险基金补助的代办员人数	享受各类社会保险基金补助的代办员人数	≥300 人	冀财社 2023 年 214 号文	
效益指标	经济效益指标	提高基层服务热情，农村社会更加和谐稳定	对于基层建设的发展性	对于基层建设的发展性	冀财社 2023 年 214 号文	
	社会效益指标	享受代办员补助覆盖面 (%)	社会保险报销事项实际在规定时间内及时办结的件数占应在规定时间内及时	≥90%	冀财社 2023 年 214 号文	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
			办结的件数的比率		
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	群众对城乡居民养老保险、就业公共服务村级代办员服务满意程度	≥96%	问卷调查

13.全民参保宣传活动经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052924P00584012187 Y		项目名称	全民参保宣传活动经费		
预算规模及 资金用途	预算数	15.00	其中：财政 资金	15.00	其他资金	
	让未参保人员深入了解养老保险的政策，熟知参保的权利和义务。					
资金支出计 划（%）	3月底		6月底	10月底	12月底	
	25%		50%	75%		
绩效目标	1.让未参保人员深入了解养老保险的政策，熟知参保的权利和义务 2.提高参保率，增强广大参保群众获得感、幸福感和安全感 3.进一步提高人民群众对政策的知晓度，提高参保率，象征着社会进一步加强					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定 依据	
产出指标	数量指标	参保人数	通过参保宣传活动参保人数占全县总人数的比例	≥90%	政字 【2017】7 号文件等相 关文件要求	
	质量指标	宣传参保活 动达到的效 果	对未参加社保的人员宣传 普及效率	≥95%	政字 【2017】7 号文件等相 关文件要求	
	时效指标	宣传参保活 动的及时率	每月及时宣传参保活动的 天数	28天	政字 【2017】7 号文件等相 关文件要求	
	成本指标	今年宣传活 动成本	宣传全县适龄人员参保活 动所需成本	15万元	政字 【2017】7 号文件等相 关文件要求	
效益指标	经济效益指 标	社会稳定	使广大参保人员少了后顾 之忧，促进了社会稳定	≥93%	政字 【2017】7 号文件等相 关文件要求	
	社会效益指	参保全覆盖	通过预算支出项目的实	≥93%	政字	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	标		施，提高了适龄人群参保的积极性		【2017】7号文件等相关文件要求
满意度指标	服务对象满意度指标	满意度	满意率	≥95%	调查问卷

14. 社会保障人脸识别身份认证平台管理经费绩效目标表

323003 巨鹿县社会保险事业服务中心

单位：万元

项目编码	13052924P00584012184 4		项目名称	社会保障人脸识别身份认证平台管理经费		
预算规模及资金用途	预算数	20.00	其中：财政资金	20.00	其他资金	
	运用现代化手段，杜绝死亡冒领养老金现象发生。					
资金支出计划（%）	3月底		6月底		10月底	
	30%		60%		90%	
绩效目标	1.通过预算支出项目的实施，有效地杜绝死亡冒领养老金现象发生 2.运用现代化手段，防止养老金流失，保障社保基金安全。 3.严格按照识别程序办理，确保认证人员认证正确率。					
一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据	
产出指标	数量指标	我县人数全部认证	全县 7.24 万人全部进行人脸识别认证	≥7.87 万人	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示	
	质量指标	人脸识别技术的正确率	严格按照识别程序办理，认证人员认证正确率占比	≥90%	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示	
	时效指标	人脸识别技术当年完成	达到每年一次生存认证标准	≥90%	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示	
	成本指标	每人 4 元	按每有效认证一人，每个人据传认证费用	2.6 元	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示	
效益指标	经济效益指	促进社会稳	使广大参保人员少了后顾	效果显著	运用现代化	

一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标描述	指标值	指标值确定依据
	标	定	之忧，促进了社会稳定		手段，防止养老金流失，由领导批示
	社会效益指标	对社会保险基金缴纳的影响力	通过认证，有力巩固了待遇人员老年生活保障力度	效果显著	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示
满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度	≥95%	运用现代化手段，防止养老金流失，由领导批示