**巨鹿县赤脚医生补助项目重点自评绩效报告**

项 目 名 称： 原“赤脚医生”补助

项目实施单位： 巨鹿县卫生健康局

项目总金额： 464.5240万元

评 价 年 度： 2023年度

评价组组长： 苗晓静

评价组成员： 张瑞强 夏乐婷

**一、项目概况**

**（一）项目单位基本情况**

赤脚医生补助实施单位包括十个乡镇卫生院。十个乡镇卫生院负责原赤脚医生发放工作。

**（二）项目基本情况**

2023年赤脚医生补助资金为464.5240万元。发放对象为符合赤脚医生认定条件且经考查认定为赤脚医生的1987年12月31日前在我县从事预防、保健和一般医疗服务并在岗连续服务满5年以上（含）5年的乡村医生。到达发放年龄后按规定领取养老补助。

1. **项目实施情况**

每年10月份各卫生院根据当年赤脚医生名单对赤脚医生进行认定，死亡的留存死亡凭证，然后针对认证后的名单进行赤脚医生发放补助。

**三、绩效评价工作情况**

**（一）评价目的**

为切实解决好原“赤脚医生”养老保障问题，确保此项工作在我县扎实有效推进，按照河北省卫生计生委等三部门制定并经河北省政府同意的《原“赤脚医生”养老补助办法》（冀卫发〔2016〕14号）的文件指示精神，结合我县实际，制定本实施方案。

1. **评价指标**

1987年12月31日前进入我县村医疗卫生机构从事预防、保健和一般医疗服务并在岗连续服务满5年以上（含5年），且未享有城镇职工养老保险的乡村医生。满足上述条件，按本实施办法规定领取养老补助。

1. **评价依据**

根据邢台市卫计委、财政局、人社局关于转发《河北省原赤脚医生养老补助办法的通知》（邢卫2016 25号）文件要求，对户籍在我县的，1987年12月31日前进入村级医疗卫生机构，从事预防、保健和一般医疗服务的。

**（四）评价的主要方法及等级设定**

1、数量指标：年满60周岁原赤脚医生发放养老补助

2、质量指标：全额发放

3、时效指标：年底前发放完成

4、成本指标：按执业年限发放

5.经济效益指标：原赤脚医生养老补助收入

6、群众满意度指标：原赤脚医生满意度不断提高

7、预算执行率指标：预算执行率100%。

**四、绩效评价指标体系及得分情况**

1、数量指标（分值设定20分，得分20分）

2023年满60周岁原赤脚医生发放养老补助共计1100人，发放完成度100%。

2、质量指标（分值设定10分，得分10分）

2023年原赤脚医生发放养老补助按年限核算后全额发放。

1. 时效指标（分值设定10分，得分10分）

2023年原赤脚医生发放养老补助2023年12月31日已发放完毕。

1. 成本指标（分值设定10分，得分10分）

2023年原赤脚医生发放养老补助按工龄补助的形式，服务年限每满一年每月补助20元，最高不超过每月400元。

1. 经济效益指标（分值设定30分，得分30分）

原赤脚医生资金补助收入保持稳定。

1. 群众满意度指标（分值设定10分，得分10分）

原赤脚医生满意度较高。

1. 预算执行率指标（分值设定10分，得分10分）

2023年赤脚医生补助资金为464.5240万元。预算执行率100%。

绩效自评结果为：100分。

**原“赤脚医生”补助项目财政重点绩效评价指标表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级**  **指标** | **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **指标说明** | **得分** |
| **名称** | **名称** | **名称** |
| “工作活动”设置（20分） | 项目立项情况 | 是否符合市政府经济和社会总体发展规划 | 5 | 有市政府相关政策、规划、任务等文件得5分；无不得分。 | 5 |
| 项目活动与职责  相关性 | 5 | 工作活动与部门职责、工作规划和重点工作相关，工作活动项下确定的预算项目合理，与工作活动密切相关，工作活动和项目预算安排合理，得5分；否则不得分。 | 5 |
| 绩效自评情况 | 项目设立绩效目标  合理性 | 5 | ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目年度任务数或计划数相对应； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。 缺少一项扣1分,扣完为止。 | 5 |
| 自评报告情况 | 5 | 是否有绩效评价报告，报告是否依据充分、内容真实完整；数据准确、分析透彻。每存在一项问题扣1分，扣完为止。 | 5 |
| “工作活动”管理（25分） | 资金管理 | 预算调整率 | 5 | 预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整率每大于1%扣1分，扣完为止。 | 5 |
| 资金使用合规性 | 5 | 项目资金使用是否符合国家财经法规及相关的财务管理制度规定，资金支出程序是否规范,报账手续是否齐全。每存在一项不合规问题扣1分，扣完为止。 | 5 |
| 会计核算规范性 | 5 | 会计核算是否符合《会计法》、《政府会计制度》、《会计基础工作规范》等法律法规和相关制度规定。每存在一项不合规问题扣1分，扣完为止。 | 5 |
| 项目管理 | 项目责任机制是否健全 | 5 | 是否建立责任机制，项目管理和责任落实到有关人。每存在一项问题扣1分，扣完为止。 | 5 |
| 管理制度健全性 | 5 | 制定管理制度和措施（包括财务制度）是否明确、清晰、具有可操作性，能否保障工作活动顺利实施。每缺少一项制度扣1分，扣完为止。 | 5 |
| “工作活动”产出（45分） | 数量指标 | 发放人数 | 15 | 年满60周岁原赤脚医生发放养老补助人数 | 15 |
| 质量指标 | 发放准确率 | 15 | 发放原赤脚医生补助准确率 | 15 |
| 时效指标 | 发放时间 | 15 | 发放赤脚医师时间 | 15 |
| “工作活动”效果（10分） | 满意度 | 满意度 | 10 | 领取人员满意度 | 10 |
| 合计 |  |  | 100 |  | 100 |

**赤脚医生补助财政重点绩效评价指标表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **一级**  **指标** | **二级指标** | **三级指标** | **分值** | **指标说明** | **得分** |
| **名称** | **名称** | **名称** |
| 产出指标（50） | 数量指标 | 年满60周岁原赤脚医生发放养老补助 | 20 | 年满60周岁原赤脚医生发放养老补助发放人数1100人 | 20 |
| 质量指标 | 全额发放 | 10 | 是否全额发放 | 10 |
| 时效指标 | 年底前发放完成 | 10 | 年底前是否发放完成 | 10 |
| 成本指标 | 按执业年限发放 | 10 | 执业5年补助20元每月，6年40元每月.....20年及以上400元每月。 | 10 |
| 效益指标（30） | 经济效益指标 | 原赤脚医生资金补助收入 | 30 | 原赤脚医生资金补助收入是否稳定 | 30 |
| 满意度指标（10） | 群众满意度指标 | 原赤脚医生满意度 | 10 | 原赤脚医生是否满意 | 10 |
| 预算执行率（10） | 预算执行率 | 预算执行率 | 10 | 预算是否执行 | 10 |
| 合计 |  |  | 100 |  | 100 |