

中共巨鹿县委党校

2023 年整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

根据《巨鹿县财政局关于开展 2023 年度县级预算部门绩效自评和重点自评工作的通知》(巨财〔2023〕17 号)要求,我单位高度重视,认真收集整理资料并梳理汇总,及时整改并总结经验,提高部门管理水平,牢固树立预算绩效理念,强化部门支出责任,提高预算执行效率和财政资金使用效益。

2023 年,县委党校预算安排 169.881986 万元,执行资金 169.881986 万元,全部为财政资金,执行率为 100%。

在日常财务工作中,我单位每季度开展绩效监控工作,督促相关项目负责人及时开展项目,加大资金支出力度,保障各项目严格按照年初绩效指标设定来执行。

二、绩效目标实现情况

2023 年,县委党校紧紧围绕全县高质量发展目标任务,强力推进各项重点工作,全校呈现出经济社会持续健康发展的良好局面。现将一年来的工作情况总结如下:

一、抓好阵地建设,在保障服务中体现新效能。一是强化基础设施建设。按照《河北省市县党校(行政学院)基础设施建设三年规划(2020-2022 年)》文件和省、市有关会议精神,因地制宜,从实际出发,采用改扩建方式对县委党校、田间党校基础设施进行提升,以满足基本食宿条件,形成“1+2+N”办学模式,

达到独立办学、封闭办学水平。**二是强化现场教学点建设。**深挖县域特色资源，加强现场教学点建设，开辟“1+3+N”精品教学线路，为干部教育培训注入新活力。依托“巨好办”综合管理服务平台建立“数字基层治理”现场教学点，打造以齐石鹿村革命烈士的牺牲精神，以革命烈士陵园的奉献精神，以爱华翰苑碑林的爱国精神“三点一线”集参观、研讨、体验为一体的党性教育基地，开发N个现场实训教学基地，其中，“巨好办”数字化基层治理现场教学点入选全省学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想30个现场教学点之一。**三是强化师资队伍建设。**实行“专兼结合、外请讲师”的方式，不断充实优化党校教师队伍。通过选调、公开招聘等方式，选聘本科教师2名，引进硕士研究生1名、高层次人才1名补充党校专职教师队伍。实行兼职教师动态管理，选聘42名不同领域专家教授、领导干部、业务骨干等担任兼职教师，其中35周岁以下教师占比68%。坚持“请进来+走出去”、“党校+高校”、“县内+县外”、“课堂+实践”相结合的形式举办培训，邀请省、市专家讲课5次，参加省、市师资培训4次，提升教师教学能力，进一步加强师资队伍建设。2023年，我校教师受邀参加省社会主义学院长城文化研讨班暨长城文化专题研讨活动，在市委党校“关于党的二十大精神研讨会”中获得优秀组织奖。

二、突出主责主业，在改进办学中展现新担当。一是科学设置课程。2023年以来，录制以县域特色发展为背景的精品网络课

程，开设《习近平新时代中国特色社会主义思想概论》《党的二十大精神解读》《习近平视察河北系列重要讲话精神》《“小平台”撬动“大治理”——“巨好办”平台数字化基层治理实践研究》等 20 余门课程，其中党的理论教育和党性教育在主体班次课程中占比 73%，党性教育课程占比 29.4%。互动式教学课程占总课时比重 28.3%。

二是分类开展培训。紧紧围绕新时代干部教育培训重大课题，以习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大精神为主线，举办党的二十大精神、“新雄逐‘鹿’”年轻干部、“头雁领航”、科级领导干部进修班、选调生、公务员初任培训等党校主体班 20 期，深入各乡镇、部门集中开展宣讲 10 余场，有效提升了干部理论水平、党性修养和专业化能力，在中国新闻网、河北日报、邢台干部学院等媒体刊发《河北巨鹿：体验式教学，让沉默课堂“跳跃”起来》、《巨鹿县“新雄逐‘鹿’”年轻干部培训班》等相关新闻。

三是优化教学方式。进一步创新教学方式，多样化运用现场教学、案例分析、交流研讨等方式，案例式教学实现新突破，完成案例式教学课程选题、研讨、试讲及录制工作。在年轻干部培训中，创新开展 4 期擂台比武系列活动，邀请县领导、单位“一把手”组成评审团，对年轻干部综合能力进行全方位分析研判、指导提升。科级干部进修班邀请全国知名领导力专家，采用体验式教学方法，通过问题萃取、分组研讨、深度体验等多个方面进行授课，实现学员自我认知、自我发现、自我重塑。2023 年，我校在全市党校系统年度精品课教学比赛中获优秀奖。

三、助力主题教育，在走深走实中巩固新质效。 **一是精心组织谋划。**我校认真贯彻落实中央和省市县有关决策部署，根据全县主题教育学习要求，坚持把开展主题教育作为重要政治任务，主动作为、守正创新，研究制定《中共巨鹿县委党校关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育工作方案》，在校内先后召开主题教育工作会议 5 次，切实推动主题教育扎实开展。**二是强化理论武装。**我校紧扣党校政治机关、政治学校定位，坚持“教育者先受教育，培训者先受培训”的原则，将系统学习与重点学习相结合，集中学习和个人自学相结合，原原本本学习必读书目，及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话和文章，切实做到真学、真懂、真信、真用。常务副校长为全体教职工讲授专题党课，率先引领学、示范学、指导学，引导全校教职工共同学，开展大学习、大讨论、大实践活动，不断推动“深学”促“深化”、“细悟”促“内化”。**三是开发系列课程。**用好用活县委党校独特资源，开发完善 8 节系列课程，为开展好主题教育夯实理论基础。举办县处级领导干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育读书班，组织开展集中理论学习、领读领学和交流研讨，推动全县主题教育工作走深走实。

四、聚焦智库建设，在科研咨政中彰显新作为。 **一是注重科学谋划。**紧紧围绕科研兴校目标，认真落实思想、制度、措施、经费等要求，全面做好科研工作。制定实施《科研管理制度》《科研成果奖励办法》，积极向省委党校、省社科基金申报 4 项课题，

做好科研立项工作。**二是加强课题研究。**完成省委党校、市社科联 6 项课题结项工作。申报 2023 年省社科基金项目《基于“医养结合”构建河北高质量养老模式，提高老年生活质量的策略研究》、省委党校《关于党校在思想建党方面发挥不可替代的重要作用的研究》专项课题，省委党校、市社科联立项 4 项科研课题。**三是推进学术发表。**围绕省社会主义学院燕赵文化和中华优秀传统文化活动，组织教师撰写理论文章，《巨鹿宋城文化的保护传承与当代价值》《马克思主义与中华优秀传统文化特色研究》等 4 篇论文在省级刊物上发表。获得市委党校颁发优秀组织奖 2 次，报送省委党校系统科研协作项目顺利结项，3 项课题依次被评为优秀、良好、合格，并受邀参加省社会主义学院主办的 2 期专题研讨活动。

综上所述，县委党校在 2023 年工作开展和资金拨付中按照绩效管理办法执行，完成了项目绩效管理的产出和效果指标，达到了 90% 以上的群众满意度。部门整体绩效目标全部实现，自评得分 99.99 分。11 个项目中，自评得分为 100 分的 10 个，自评得分 99.99 的 1 个。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比，年初绩效目标设定比较符合实际项目情况，设定清晰准确，比较全面完整，科学合理，并且易于评价。

主要存在的问题有：一是资金预算编制有待进一步规范。二是资金使用效益有待进一步提高。三是预算绩效管理工作开展涉

及面广，专业性强，人员素质有待进一步提高。

四、整改措施及结果应用

一是严格执行预算。按照《中华人民共和国预算法》及其实施条例的相关规定，参考上年度的预算执行情况和年度的收支预测、部门重点工作等，科学编制年度预算，科学设置支出科目，规范财务核算，完整披露相关信息。

二是提高资金绩效。严格按照有关规定要求，特别是用好管好财政安排的项目资金，加强资金管理，确保专款专用，切实提高资金使用绩效。

三是提升业务能力。组织相关人员认真学习《中华人民共和国预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免出现年中大幅追加以及超预算等情况，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。