# 巨鹿县人力资源和社会保障局

# 2024年度政府信息公开工作年度报告

一、总体情况

2024年，我局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大精神，按照省、市和县有关工作部署，严格按照《条例》规定和政府信息公开工作要求，结合人力资源和社会保障工作实际，创新公开形式，突出公开重点，有效地开展了政府信息公开工作。

**（一）加强组织领导。**信息公开领导机构健全，明确各成员单位工作职责，成立政务公开工作领导小组，由局长任组长，副局长为副组长，各股室负责人为成员，领导小组下设办公室，设在局办公室，具体负责日常工作。建立了“主要领导亲自抓、分管领导具体抓、各股室各司其职、政法职建股协调处理”的领导机制和工作机制，做到有领导分管、有工作人员负责，确保我局信息公开有序推进。

**（二）完善工作机制。一是**建立健全信息发布机制。按照有关要求及时公开有关人力资源和社会保障等方面的政府信息。**二是**建立信息更新维护机制。指定专人负责管理，做好审核把关，明确信息公开类别、公开方式、公开时限等，及时更新发生变化或失效的公开政府信息，确保政府信息公开真实、及时、有效、安全。

**（三）加强载体建设。**通过局公众号、宣传栏，悬挂横幅、张贴标语，设立投诉电话等形式公开政务信息，方便群众办事。同时，借助县政府门户网站发挥信息公开主渠道作用。

二、主动公开政府信息情况

|  |
| --- |
| **第二十条第（一）项** |
| 信息内容 | 本年新制作数量 | 本年新公开数量 | 对外公开总数 |
| 规章 | 0 | 0 | 0 |
| 规范性文件 | 0 | 0 | 0 |
| **第二十条第（五）项** |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政许可 | 0 | 0 | 0 |
| 其他对外管理服务事项 | 0 | 0 | 0 |
| **第二十条第（六）项** |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 | 处理决定数量 |
| 行政处罚 | 0 | 0 | 0 |
| 行政强制 | 0 | 0 | 0 |
| **第二十条第（八）项** |
| 信息内容 | 上一年项目数量 | 本年增/减 |
| 行政事业性收费 | 0 | 0 |
| **第二十条第（九）项** |
| 信息内容 | 采购项目数量 | 采购总金额 |
| 政府集中采购 | 0 | 0 |

三、收到和处理政府信息公开申请情况

|  |  |
| --- | --- |
| （本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和） | 申请人情况 |
| 自然人 | 法人或其他组织 | 总计 |
| 商业企业 | 科研机构 | 社会公益组织 | 法律服务机构 | 其他 |
| 一、本年新收政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 二、上年结转政府信息公开申请数量 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 三、本年度办理结果 | （一）予以公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （二）部分公开（区分处理的，只计这一情形，不计其他情形） | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （三）不予公开 | 1.属于国家秘密 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.其他法律行政法规禁止公开 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.危及“三安全一稳定” | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.保护第三方合法权益 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.属于三类内部事务信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 6.属于四类过程性信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 7.属于行政执法案卷 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 8.属于行政查询事项 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （四）无法提供 | 1.本机关不掌握相关政府信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.没有现成信息需要另行制作 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.补正后申请内容仍不明确 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （五）不予处理 | 1.信访举报投诉类申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 2.重复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3.要求提供公开出版物 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4.无正当理由大量反复申请 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （六）其他处理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| （七）总计 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 四、结转下年度继续办理 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

|  |  |
| --- | --- |
| 行政复议 | 行政诉讼 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 未经复议直接起诉 | 复议后起诉 |
| 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 | 结果维持 | 结果纠正 | 其他结果 | 尚未审结 | 总计 |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

五、存在的主要问题及改进情况

2024年，我局政府信息公开虽然做了一定的工作，但距离上级的要求还存在差距，主要表现在如下两方面：

**一是信息公开宣传力度还不够大。**

信息公开工作存在经验不足、对政府信息公开工作的宣传及教育力度还不够大。通过公众号、短视频等其他公开方式公开政府信息还不够完善。

**二是信息深度和广度相对较狭窄。**

信息的来源局限于局各股室提供，信息公开的深度和广度有待进一步扩大，公开形式不够丰富。

下一步，我局将按照县委、县政府的统一安排部署，针对工作中出现的问题，认真总结整改，吸取经验教训，进一步加强和深化政府信息公开工作，拓宽信息公开的渠道，进一步规范政府信息公开的工作程序。

六、其他需要报告的事项

暂无需要报告的事项。

巨鹿县人力资源和社会保障局

 2025年1月20日