2023年度巨鹿县观寨镇人民政府

整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

2023年，我部门预算安排资金1044.264万元，根据巨鹿县财政局《关于开展2023年度县级预算部门绩效自评和重点自评工作的通知》（巨财（2024）22号)文件要求，我镇高度重视，及时进行了安排部署，成立了分管领导任组长，办公室主任、会计、出纳、内审为成员的部门预算项目绩效评价领导小组，严格按照文件要求对标对表，通过查账目、检查系统运行情况等方式，认真对照绩效自评表，对我镇2023年整体支出情况进行了全方位自查和自评，形成绩效评价报告。

二、绩效目标实现情况

2023年，我单位绩效目标管理已经实现全覆盖，初步建立了比较全面规范的绩效指标体系。同时，经过对部门整体支出的“目标设定”的合理性、明确性，“预算配置”的合理性、科学性，“预算执行、管理”的合法合规性、完整性，“资产管理”的合法合规性、规范性，“履职产出和效果”的真实性、相关性等方面进行全面详细分析计算，2023年部门整体支出绩效自评得分96.87分。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果与年初绩效目标设定的对比倒查情况看，预算绩效目标设定总体上情况良好，达到了有关要求，但有一些绩效目标的设定还不够准确，有偏差，主要原因:一是根据本单位所担负的实际职责，导致各项目存在差异；二是临时性工作量大，导致各项绩效目标差异性存在。

四、整改措施及结果应用

（一）存在的主要问题

1.绩效评价指标体系还不够完善。财政支出的评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

2.预算绩效管理工作开展涉及面广，专业性强，人员素质有待进一步提高。

（二）下一步整改措施

1.建立部门支出绩效评价长效机制。年度预算编制后，结合工作实际，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，把握年度预算控制率，把绩效评价作为部门的日常工作。

2.加强整体支出绩效评价队伍建设。组织相关人员认真学 习《预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免年中大幅追加以及超预算，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。