

附件 3:

巨鹿县王虎寨镇人民政府 2021 年 部门整体支出绩效评价指标体系评分表

单位名称: (公章) 单位负责人:

一级指标	二级指标	三级指标		评分标准	得分
		指标名称	指标解释说明		
自评总分					95.25
投入 (10分)	绩效目标设定情况 (5分)	职责明确 (1分)	部门的职责设定是否符合“三定”方案中所赋予的职责,用以反映和评价部门工作的目的性与计划性。	符合(1); 不符合(0)。	1
		活动合规性 (2分)	部门的活动是否在职责范围之内并符合部门中长期规划,用以反映和评价部门活动目标与部门履职、年度工作任务的相符性情况。 评价要点: 1. 部门活动的设定在部门所确定的职责范围之内; 2. 部门活动符合市委、市政府的发展规划及本部门的年度工作安排与发展规划。	全部符合(2); 其中一项不符合(0)。	2
		活动合理性 (2分)	部门所设立的活动是否明确合理、活动的关键性指标设置是否可衡量,用以反映和评价部门活动目标设定的合理性。 评价要点: 1. 活动目标的设定是可量化的,可通过清晰、可衡量的关键指标值予以体现; 2. 在活动目标设定时,将关键指标明细分解为具体的达成目标与工作任务。	全部符合(2); 其中一项不符合(0)。	2
	预算配置情况 (5分)	在职人员控制率 (1分)	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率,用以反映和评价部门对人员成本的控制程度。 在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。 在职人员数:部门实际在职人数,以财政部确定的部门决算编制口径为准,由编制部门和人社部门批复同意的临聘人员除外。 编制数:机构编制部门核定批复的部门人员编制数。	1. 在职人员控制率小于或等于100%的,得满分; 2. 在职人员控制率大于或等于115%的,得0分; 3. 在职人员控制率在100%-115%之间的,在0分和满分之间计算确定: 得分=[max(在职人员控制率)-某部门在职人员控制率]/[max(在职人员控制率)-min(在职人员控制率)]×该指标分值。	1

		“三公经费”变动率（2分）	<p>部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率，用以反映和考核部门对控制重点行政成本的努力程度。“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。</p> <p>“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。</p>	<p>1. “三公经费”变动率小于或等于-5%的，得满分；</p> <p>2. “三公经费”变动率大于或等于10%的，得0分；</p> <p>3. 在职人员控制率在-5%-10%之间的，在0分和满分之间计算确定： 得分=[max（“三公经费”变动率）-“三公经费”变动率]/[max（“三公经费”变动率）-min（“三公经费”变动率）]×该指标分值。</p>	2	
		重点支出安排率（2分）	<p>部门本年度预算安排的重点项目支出与部门项目总支出的比率，用以反映和考核部门对履行主要职责或完成重点任务的保障程度。重点支出安排率=（重点项目支出/项目总支出）×100%。</p> <p>重点项目支出：部门（单位）年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。</p> <p>项目总支出：部门（单位）年度预算安排的项目支出总额。</p>	<p>1. 重点支出安排率大于或等于95%的，得满分；</p> <p>2. 重点支出安排率小于或等于85%的，得0分；</p> <p>3. 重点支出安排率在85%-95%之间的，在0分和满分之间计算确定： 得分=[某部门重点支出安排率-min（重点支出安排率）]/[max（重点支出安排率）-min（重点支出安排率）]×该指标分值。</p>	2	
	过程 (45分)	预算执行情况 (25分)	预算完成率（5分）	<p>通过对部门本年度预算完成数与预算数的比较，反映和评价部门预算的完成程度。</p> <p>预算完成率=（预算完成数/预算数）×100%。</p>	<p>1. 预算完成率大于或等于95%的，得满分；</p> <p>2. 预算完成率小于或等于85%的，得0分；</p> <p>3. 预算完成率在85%-95%之间的，在0分和满分之间计算确定： 得分=[某部门预算完成率-min（预算完成率）]/[max（预算完成率）-min（预算完成率）]×该指标分值。</p>	5
			预算调整率（3分）	<p>部门本年度预算调整数与预算数的比率，用以反映和评价部门预算的调整程度。</p> <p>预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。</p>	<p>1. 预算调整率等于0的，得满分；</p> <p>2. 预算调整率大于或等于10%的，得0分；</p> <p>3. 预算调整率在0-10%之间的，在0分和满分之间确定： 得分=[max（预算调整率）-某部门预算调整率]/[max（预算调整率）-min（预算调整率）]×该指标分值。</p>	0

		支付进度率 (5分)	部门年度支付数与年度任务数的比率,用以反映和评价部门预算执行的及时和均衡程度。 支付进度率=(年度支付数/年度任务数)×100%。	按年度的执行情况进行打分。得分=年度支付数/年度任务数×该指标分值。	4.25
		结转结余率 (4分)	通过对部门本年度结转结余总额与支出预算数的比较,反映和评价部门对本年度结转结余资金的实际控制程度。 结转结余率=(结转结余总额/支出预算数)×100%。	1.结转结余率等于0的,得满分; 2.结转结余率大于或等于50%的,得0分; 3.结转结余率在0-50%之间的,在0和满分之间计算确定: 得分=[max(结转结余率)-某部门结转结余率]/[max(结转结余率)-min(结转结余率)]×该指标分值。	4
		公用经费控制率 (4分)	通过对部门本年度实际支出的公用经费总额与预算安排的公用经费总额的比率,反映和评价部门对机构运转成本的实际控制程度。 公用经费控制率=(实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额)×100%。	1.公用经费控制率小于或等于100%的,得满分; 2.公用经费控制率大于或等于105%的,得0分; 3.公用经费控制率在100%-105%之间的,在0和满分之间计算确定: 得分=[max(公用经费控制率)-某部门公用经费控制率]/[max(公用经费控制率)-min(公用经费控制率)]×该指标分值。	4
		政府采购执行率 (4分)	通过对部门本年度实际政府采购预算项目个数与政府采购预算项目个数的比较,反映和评价部门政府采购预算执行情况。 政府采购执行率=(实际政府采购预算项目个数/政府采购预算项目个数)×100%。 政府采购项目中非预算内安排的项目除外。	1.政府采购执行率等于100%的,得满分; 2.政府采购执行率小于或等于90%的,0分; 3.政府采购执行率在90%-100%之间的,在0和满分之间计算确定: 得分=[某部门政府采购执行率-min(政府采购执行率)]/[max(政府采购执行率)-min(政府采购执行率)]×该指标分值。	4
	预算管理情况 (15)	资金使用合规性 (8分)	部门使用预算资金是否符合相关的预算财务管理制度的规定,反映和评价部门预算资金的规范运行情况。 评价要点: 1.符合国家财经法规和财务管理制度的规定以及有关部门资金管理规定的规定; 2.资金的拨付有完整的审批过程和手续;	全部符合(8); 符合其中七项(6); 符合其中六项(4); 符合其中五项(2); 符合其中四项及以下(0)。	8

			<p>3.项目的重大开支经过评估论证；</p> <p>4.符合部门预算批复的用途；</p> <p>5.不存在截留情况；</p> <p>6.不存在挤占情况；</p> <p>7.不存在挪用情况；</p> <p>8.不存在虚列支出情况。</p>		
	预决算信息公开性 (3分)	<p>部门是否按照政府信息公开有关规定公开相关预决算信息，用以反映和评价部门预决算管理的公开透明情况。</p> <p>预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。</p> <p>评价要点：</p> <p>1.公开预决算信息；</p> <p>2.按规定内容公开预决算信息；</p> <p>3.按规定时限公开预决算信息。</p>		<p>全部符合(3)；</p> <p>符合其中两项(2)</p> <p>符合其中一项及以下(0)。</p>	3
	基础信息完善性 (4分)	<p>部门基础信息是否完善，用以反映和评价基础信息对预算管理工作的支撑情况。</p> <p>评价要点：</p> <p>1.基本财务管理制度健全；</p> <p>2.基础数据信息和会计信息资料真实；</p> <p>3.基础数据信息和会计信息资料完整；</p> <p>4.基础数据信息和会计信息资料准确。</p>		<p>符合全部四项(4)；</p> <p>符合其中三项(2)；</p> <p>符合其中两项(1)；</p> <p>符合其中一项及以下(0)。</p>	3
资产管理情况 (5分)	资产管理完整性 (2分)	<p>部门的资产是否保存完整、使用合规、收入及时足额上缴，用以反映和评价部门资产运行情况。</p> <p>评价要点：</p> <p>1.资产保存完整；</p> <p>2.资产账务管理是否合规，帐实相符；</p> <p>3.资产有偿使用及处置收入及时足额上缴。</p>		<p>符合全部三项(3)；</p> <p>符合其中两项(2)；</p> <p>符合其中一项(1)；</p> <p>符合零项(0)。</p>	2

		固定资产 利用率 (3分)	<p>部门实际在用固定资产总额与所有固定资产总额的比率,用以反映和评价部门固定资产使用效率。</p> <p>固定资产利用率=(实际在用固定资产总额/所有固定资产总额)×100%。</p>	<p>1.固定资产利用率大于或等于95%的,得满分;</p> <p>2.固定资产利用率小于或等于85%的,得0分;</p> <p>3.固定资产利用率在85%-95%之间的,在0和满分之间计算确定:</p> <p>得分=[某部门固定资产利用率-min(固定资产利用率)]/[max(固定资产利用率)-min(固定资产利用率)]×该指标分值。</p>	3
产出 (25分)	职责履行情况 (25分)	履职完成情况 (10分)	<p>根据年度主要任务分解表的具体任务,逐项评价任务量化指标完成情况、实施效果和责任制建立情况。用以反映和考核部门(单位)履职工作任务目标的完成情况。评价要点:</p> <p>1.每项任务是否已制定了明确、具体、可量化、可衡量的绩效指标;</p> <p>2.每项任务绩效指标的完成情况,是全部完成、基本完成、未完成,还是未实施;</p> <p>3.每项任务实施效果情况,是优秀、良好、一般,还是无效果;</p> <p>4.每项任务是否建立了目标责任制,是否落实到具体部门和人员负责。</p>	根据不同部门履职的内容和特点,具体测算部门履职工作任务目标的完成情况。	10
		项目完成质量达标率 (15)	<p>部门已完成项目中质量达标项目个数占已完成项目个数的比率,用以反映和评价部门履职质量目标的实现程度。</p> <p>项目质量达标率=(已完成项目中质量达标项目个数/已完成项目个数)×100%。</p> <p>项目质量达标是指项目决算验收合格。</p>	<p>1.项目质量达标率等于100%的,得满分;</p> <p>2.项目质量达标率小于或等于99%的,得0分;</p> <p>3.项目质量达标率在99%-100%之间的,在0和满分之间计算确定:</p> <p>得分=[某部门项目质量达标率-min(项目质量达标率)]/[max(项目质量达标率)-min(项目质量达标率)]×该指标分值。</p>	15
效果 (20分)	履职效益情况 (20分)	经济效益 (5分)	<p>部门及所属二级单位通过履行职责和预算安排支出项目的实施,对我市带来的经济影响。</p> <p>评价要点:</p> <p>1.通过部门所属企事业单位改革,促进了企事业单位效益增长情况;</p> <p>2.通过预算支出项目的实施,促</p>	根据不同部门履职的内容和特点,具体测算部门履职产生的经济效益。	5

		<p>进了行业生产能力增长，从而带动行业经济效益增长；</p> <p>3.通过预算支出项目的实施，有效提高劳动效率，节约成本费用；</p> <p>4.通过预算支出项目的实施，降低了损耗，从而提高了生产效益；</p> <p>5.通过预算支出项目的实施，完善了突发情况的监测预警，保障了生产安全，降低了生产损失。</p>		
	社会效益 (5分)	<p>部门及所属二级单位履行职责对社会发展所带来的直接或间接影响。</p> <p>评价要点：</p> <p>1.通过部门所属企事业单位的改革，促进了企事业单位可持续发展，带动就业增长情况；</p> <p>2.通过预算支出项目的实施，是否明显促进了行业精神文明建设；</p> <p>3.通过部门履职是否明显提高城乡居民生活水平，满足了人们日益增长的物质与文化生活需求；</p> <p>4.通过预算项目的实施，是否提高了劳动生产率，降低了劳动强度，促进了劳动人民的身心健康；</p> <p>5.通过部门履职行业形象是否得到了大大提升了，增强了部门影响力。</p>	根据不同部门履职的内容和特点，具体测算部门履职产生的社会效益。	5
	生态效益 (5分)	<p>部门及所属二级单位履行职责对生态环境所带来的直接或间接影响。</p> <p>评价要点：</p> <p>1.通过预算支出项目的实施，绿色、节能环保新技术的应用和推广，明显带动各环节的节能减排，也具有一定的环境效益；</p> <p>2.通过履职有效地控制虚假、伪劣、霉变等劣质产品进入市场，影响了人民生活质量，净化地市场环境；</p> <p>3.通过预算支出项目的实施，是否达到减少污染物排放；</p> <p>4.通过预算支出项目的实施，周围环境得到了整治，面貌得到了改善。</p>	根据不同部门履职的内容和特点，具体测算部门履职产生的生态效益。	5
	服务对象满意度 (5)	通过对部门（单位）的服务对象对部门履职效果的满意程度调查，反映和考核社会公众或服务对象对部门履职的满意度。	按照满意度调查的优秀、良好、合格、不合格给予该项指标打分： 优秀（5）；良好（3）；合格（1）；不合格（0）。	5

巨鹿县王虎寨镇人民政府

2021 年部门整体支出绩效评价报告

一、基本概况。

1、主要职责职能

(一) 宣传贯彻执行党的路线方针政策和党中央、上级党组织及本乡镇党员代表大会（党员大会）的决议。贯彻执行法律、法规、规章和上级人民代表大会及其常务委员会决议及上级政府的决定、命令，执行本级人民代表大会的决议。

(二) 讨论和决定本乡镇经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设以及乡村振兴战略中的重大问题。

(三) 组织召开本级人民代表大会，充分行使重大事项决定权、监督权和任免权，做好人大代表工作，联系选民、反映群众意见和要求。

(四) 执行本行政区域内的经济和社会发展规划、预算，管理本行政区域内的经济、教育、科学、文化、卫生健康、体育事业和财政、统计、民政、司法行政等行政工作。落实本行政区域内发展规划、专项规划、区域规划、国土空间规划。

(五) 乡镇党委领导乡镇政权机关、群团组织和其他各类组织，加强指导和规范，支持和保证这些机关和组织依照国家法律

法规以及各自章程履行职责。坚持党管武装的根本原则和制度，协调各方力量，对乡镇人民武装工作实行统一领导。

（六）加强乡镇党委自身建设和村党组织建设，以及其他隶属乡镇党委的党组织建设，抓好发展党员工作，加强党员队伍建设。维护和执行党的纪律，监督党员干部和其他任何工作人员严格遵守国家法律法规。

（七）按照干部管理权限，负责对干部的教育、培训、选拔、考核和监督工作。协助管理上级有关部门驻乡镇单位的干部。做好人才服务工作。

（八）领导本乡镇的基层治理，加强社会主义民主法治建设和精神文明建设，加强社会治安综合治理，做好应急管理、生态环保、乡村振兴、民生保障、脱贫致富、民族宗教、防范邪教等工作。承担民兵预备役、征兵、退役军人服务、拥军优属等工作。

（九）保护社会主义的全民所有的财产和劳动群众集体所有的财产，保护公民私人所有的合法财产，维护社会秩序，保障公民的人身权利、民主权利和其他权利；保护各种经济组织的合法权益；保障各少数民族的合法权利和利益，尊重少数民族的风俗习惯；保障宪法和法律赋予妇女的男女平等、同工同酬和婚姻自由等各项权利。

（十）承办上级党委、人大、政府交办的其他事项。

2、组织架构

王虎寨镇政府下设八个办公室：党政综合办公室、党建工作办公室、应急管理办公室、自然资源和生态环境办公室、综合行政执法队、行政综合服务中心、农业综合服务中心、退役军人服务站。

3、人员编制情况

王虎寨镇行政编制 22 名、全额拨款事业编制 36 名。王虎寨镇 2021 年底，在编人员 57 人，其中行政 21 人，事业 36 人。

4、资产情况

截止 2021 年末，巨鹿县王虎寨镇人民政府固定资产金额为 269.21 万元。

5、部门履职总体目标

2021 年，王虎寨镇全面贯彻落实党的十九大、十九届四中、五中全会精神和中央、省市县委决策部署，以“打造特色经济强镇，建设生态幸福家园”为目标，统筹推进疫情防控和经济社会发展，坚决打赢脱贫攻坚战，较好完成各项工作任务，全镇呈现出经济社会持续健康发展的良好局面。

6、年度整体绩效目标

2021 年，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，

贯彻落实中央、省市县委决策部署，坚持稳中求进的工作总基调，牢固树立和贯彻落实新发展理念，适应把握引领经济发展的新常态，坚持以提高发展质量和效益为中心，以“打造特色经济强镇，建设生态幸福家园”为目标，以创新驱动、科学发展为动力，统筹推进党的建设、经济建设、民生事业和社会稳定，为2021年全镇经济与社会事业的顺利推进打下坚实的基础，使全镇呈现出经济社会持续健康发展的良好局面。

7、分项绩效目标作任务

（一）促进经济发展：制定本镇产业发展规划，指导产业结构调整；创造良好的环境，加大招商引资力度；服务“三农”。

绩效目标：认真贯彻实施上级政府政策；严控会议计划、会议规模和会期，严格会议开支标准，严控大型活动数量，降低会议和活动费用开支。积极协调征地相关事宜，及时足额发放占地补偿款，确保城乡经济建设可持续发展。保证招商任务的完成；小麦、玉米、棉花良种补贴全覆盖；提高农业机械化水平；指导全镇建立运转顺畅、便捷高效的农村土地承包经营权流转服务平台，带动土地流转依法、有序开展；加强村镇建设，改善农村人居环境，实现城乡统筹发展；加强城乡规划管理，协调城乡空间布局，改善人居环境，促进城乡经济社会全面协调可持续发展。

绩效指标：各项工作群众满意率大于90%；2、工作完成率高于

95%；大型会议控制率与去年持平；高配标准招商引资工作的完成情况，吸收优质资金发展我镇经济；推广优良品种；提高粮食机收率上升 10%。土地流转比去年提高 30%；扶持壮大村集体经济推进进度与去年相比加快，改善人居环境，促进城乡经济社会全面协调可持续发展

（二）社会管理：执行本级人民代表大会的决议和上级国家行政机关的决定和命令；加强计划生育管理；加强民政优抚管理；加强安全生产管理；加强农村基础设施建设管理；加强农村教育、卫生、文化、体育、环境保护等社会事业管理。

绩效目标：建立健全城乡基层群众自治组织，按照农村社区建设实验全覆盖创建标准开展农村社区建设。有效降低城乡居民看病就医的经济负担。实行动态管理，做到应保尽保、应退尽退。提高全镇人民的社会保障程度，达到应保尽保。从科教文卫各方面保障全镇居民的权益。领导建设社会救助体系，负责城乡居民最低生活保障、五保供养、医疗救助。完善城乡社会救助制度，实施分类救助，应保尽保，动态管理。组织对优抚对象的优待、抚恤的政策落实。

绩效指标：村民委员会换届选举率达到或超过上届水平。新农合参合率高于 95%，城乡居民低保保障率高达 100%；优抚对象生活抚恤足额兑现率 99%；农村基础设施建设投入力度相比去年有所提

升；加强辖区内各类经济组织用工管理和农民工的养老、失业、医疗、工伤四大保险的管理。

（三）提供公共服务：提供医疗服务、农技服务、惠农服务、计生服务、环境服务、就业服务及其他公共服务。

绩效目标：推动全镇各级文化服务机构，建立公共文化资源共享机制，健全公共文化服务网络。公共文化设施达标，机构和队伍健全，实现公共文化资源共享，形成城乡一体公共文化服务网络；公共文化产品生产和服务能力提高，基本公共文化服务标准化、均等化水平不断提高。对辖区农村居民健康实行干预，减少危害健康的因素，有效预防传染病及慢性病，使其享有平等的基本卫生服务。普及环保政策法规和知识，引导规范环境保护公众参与，提高公民的环保意识、提升公民的参与能力，为推进全县环保工作营造良好的社会氛围和舆论环境。开展组织安全生产主题宣传活动；建立健全安全生产公众参与机制；组织开展社会表彰、成就宣传、典型宣传；推出安全生产宣传品等。加强扶贫政策宣传，监测贫困户收入情况，定期入户慰问走访，了解贫困户生活情况。保障农村中小学正常运转，保证学校校舍安全，保证教科书按时发放。落实环境保护责任，对污染源做好监督管理，改善辖区内环境质量。

绩效指标：文化设施投入使用率大于 90%；机构、队伍健全率

同比增长 10%；居民健康档案总体建档率高达 85%；不出现重大突发公共卫生事件；突发公共卫生事件处置率达到 90%以上；环保宣传普及率大于 95%，同比增长 15%；安全生产宣传普及率高于 85%；贫困户对生活改善的满意度高于 95%；小学入学率达到 99.5%；教科书发放率接近 100%；对辖区内环保巡查的覆盖情况比去年有所提高，全部企业纳入动态管理。

（四）维护社会稳定：开展社会主义民主与法制教育；做好群众的信访调解工作；妥善做好抗旱、防汛、污染和群体性事件的处置工作；协助公安、司法机关抓好农村各种矛盾纠纷排查和司法调解工作，消除社会不稳定因素。

绩效目标：加强党组织建设和党员管理，不断提高执政能力和领导水平；负责处理群众来信、接待工作，办理群众举报事项；负责违纪案件和审理和申诉案件的复审复核工作；负责上级有关部门置办要结果及领导交办的信访案件的承办、转办、督办工作；搞好信访工作的统计上报，档案及时立卷归档；做好信访信息分析，反馈及调研工作；协助党委政府维护好辖区的社会稳定工作；按打防结合、预防为主、标本兼治的社会治安综合治理工作方针，全力维护社会稳定，保障人民群众安全；服从组织安排，认真完成上级交办有关工作。

绩效指标：党员发展增长率比去年提高百分之五个点，化解信

访隐患，维护社会稳定；杜绝越级上访、集体上访事件发生；完成上级交办各项信访维稳任务。

（五）做好预算、决算、会计管理及村级会计管理事项。

绩效目标：经济业务发生后，取得相关手续后入账的及时性和准确性；1、科学预算和决算；2、全额收缴税款，增加财政收入；3、按时发放各类占地补偿款，提高农民人均收入；4、管理好村、镇财务，促进各项事务发展；5、保证国有资产保值增值，防止流失。

绩效指标：财务公开率 $\geq 98\%$ ；占地补偿款及时发放；财政收支平衡；及时兑付各项惠农、扶贫资金；镇村两级财务管理水平明显提高；国有资产处置合规。

8、 预算资金安排及资金支出情况。

2021年年初预算安排收入为959.76万元，2021年度收入决算数为1739.324899万元，较2020年收入1027.821897增加69.22%。其中：财政拨款收入决算数为：1739.324899万元（一般公共预算财政拨款收入887.59806万元、政府性基金预算财政拨款收入851.726839万元）。

我单位2021年支出1801.424899万元，较2020年支出1170.669404万元，增加53.88%。

二、预算绩效管理开展及整体绩效实现情况。

一、扭紧核心、抓牢关键，推进党的建设向纵深发展

（一）扎实推进党史学习教育，理论思想提升与为民服务成效双收获。组织党员干部到西柏坡、前南峪等革命圣地参观学习；党委书记为全镇干部讲专题党课；每周开展一次集中学习教育，科级干部轮流领学；组建“小马扎”宣讲小分队到村宣讲党史 75 次，各村支书利用“三会一课”为党员宣讲党史 90 余次；深入开展“我为群众办实事”“访万家帮万企解万难”活动，帮办、代办民事事项 86 件，增强群众获得感。

（二）深入推进基层党组织建设，组织力、战斗力大幅提升。一是高标准完成村级换届工作。换届后村支书平均年龄下降到 45.9 岁，大专及以上学历占比达到 45%，每个村至少有 1 名 35 周岁以下村干部，至少有 1 名大专以上学历以上的村干部，顺利实现了县委“11146”换届目标，年龄、学历等结构明显优化。健全“五位一体”村级治理组织架构，党组织凝聚力、号召力大幅提升。二是坚持“四统一七结合”党组织生活。组织各村党支部每月开展党内政治生活，细化工作方案，促进广大农村党员参政议事、接受宣传教育常态化，党员综合素质得到较大提升。三是规范提升村级组织活动阵地。投入 30 万元提升村级活动场所硬件水平，实现所有村空调、电脑、打印复印机等现代办公设备全覆盖，党史文化墙、各项制度标牌全覆盖。四是发展壮大村集体经济。因

地制宜探索增收路径，构建寻虎千亩果蔬大棚基地、王虎寨百亩蔬菜种植园、张庄现代农业采摘园“三区共建”格局，高标准完成村集体增收目标，提升各村经营性集体收入。

（三）强化监督，刚性落实，扎实推进全面从严治党成效。

一是深入推进机关规范化建设。坚持重点工作日排名、月评比，每项工作的后三名村支书和包村干部上台表态发言，形成比学赶超的浓厚氛围。9月28日，我镇代表巨鹿县在全市机关规范化建设会议上做典型发言，代表我县迎接省机关规范化调研。二是认真履行全面从严治党“两个责任”。与新担任重要岗位的8名干部开展任职廉政提醒谈话，对11名副科级以上干部开展违规收送礼品、礼金、消费卡提醒谈话。针对端午、中秋、十一等重要节点开展2次集体廉政谈话，召开警示教育大会4次，切实筑牢防腐思想防线。三是从严监督执纪正风肃纪。坚持“有案必查、违纪必究”，累计处置问题线索33条，开除党籍2人，党内警告6人，诫勉谈话2人，运用监督执纪第一种形态处理23人次，积极推动进一步织密横到边、纵到底的全方位监督体系建立，推动全面从严治党向纵深发展。

二、提质提效，重点推进，推动镇域经济高质量发展

“千本事，万本事，让老百姓的钱袋子鼓起来才是真本事”，立足镇域经济发展，我们不等不靠，冲破一切藩篱，二话不说，干了再说。2021年王虎寨镇完成固定资产投资3.87亿元，规上企

业产值 4.25 亿元。

（一）项目建设与招商引资工作稳步推进。续建项目 3 个，总投资 3.76 亿（分别是：投资 1.6 亿的博鑫重型装备配件有限公司大型自卸车轮边减速器项目、投资 1.06 亿的中科力创（天津）科技有限公司机械手项目、投资 1.16 亿邢台航发机械配件有限公司柴油机配件项目。）；新开工项目 5 个，投资 9.3 亿元（投资 3.8 亿的河北天泽橡塑有限公司建设巨鹿县王虎寨镇科技创新示范园项目、1.62 亿的巨鹿县斌昊传动设备有限公司建设年产 3000 万套联轴器项目、2.68 亿的邢台盛奥设备科技有限公司建设年产 30 万套工程车辆结构件及部件总成项目、0.6 亿的河北三特橡塑制品有限公司建设年产 1500 万米超高压胶管项目、0.6 亿的邢台荣利机电设备有限公司建设年产 1000 万套机电设备配件项目）

（二）农业种植结构调整实现大突破。全镇共有耕地面积 47023 亩，累计调整农作物种植结构，发展中药材、蔬果、葡萄等“万元钱”产业作物 25119.18 亩，占比达到 53.4%。2021 年“万元钱”发展任务市局认定 3226.08 亩。

（三）打造乡镇工业园区新范式。立足特色产业定位和当前环保形势，创新推出“六统一”规划模式（即统一建设标准化厂房，统一办理环评手续、安装环保设备，统一提供产品检测、技术指导服务，统一提供企业采购、销售、财务、税务服务，统一提供贷款担保服务，统一物业管理），共享集约发展，为全镇机件加工

产业转型升级提供平台，带动 2000 人家门口就业，提高群众收入。

三、强力实施，常态监管，夯实基层有效治理

（一）环保常态治理凸显成效。开展“散乱污”整治回头看，摸排三相电表 1744 块，摘三相电表 60 块，取缔散乱污企业 70 家，行政拘留 14 人。对全镇 150 家涉气企业开展不间断巡查，坚持立行立改、封停整改。扎实落实“河长制”，镇村两级河长常态开展巡河，及时清理河道垃圾 50 余方，有效维护水环境安全。签订秸秆禁烧责任状，秋冬季大气污染防治措施更加严厉。

（二）社会治理创新成效显著。将全镇细分为 118 个网格，组建“片长+网格员+巷长”管理梯队，充分利用“巨好办”平台、综治“9+X”系统、“雪亮工程”监控平台等，丰富“智慧治理”手段。在疫情防控、环保治理、“双代”隐患排查、矛盾纠纷调处等各项工作中做到精准精细，到户到人，力求小的矛盾纠纷不出村，一般矛盾纠纷不出镇，把信访隐患化解在基层，解决在萌芽状态，全镇 20 个村无三访事件，治安案件下降 24%，有 16 个无访村、无诉村，全年信访稳定和平安建设工作位居全市前列。

四、坚定不移，毫不动摇，大力提升民生民享水平

（一）疫情防控工作重点推进。按照“排查及时化、措施规范化、防控科学化”的要求，细致排查外来人员，清单式落实重点人群管控，台账式推进疫苗接种，坚决筑牢疫情防线。截至目前，加强针总任务共计 9536 人，累计接种 8875 人，剩余人员 661 人，

接种率 93.07%（刨除在外接种、禁忌症等有证明人员，实际剩余人员 314 人，接种率达 96.69%）、3-11 岁第一针总任务共计 874 人，累计接种 762 人，剩余人员 112 人，接种率 87.16%、第二针总任务共计 182 人，累计接种 176 人，剩余人员 6 人，接种率 96.7%，加强针、3-11 岁第一针、第二针累计接种率均在全县前列。

（二）社会保障工作扎实推进。新办理低保 10 户 11 人，办理特困对象 1 户。实施临时救助 8 户 24 人，发放救助资金 1.2 万元。新增享受残疾人生活补贴 7 人，护理补贴 8 人；办理 80 周岁以上高龄补贴 58 人，办理 60 周岁以上退伍军人补贴共 4 人。殡葬改革持续推进，全年火化 142 人，全镇 20 个村筹资新建公墓 5 处，骨灰堂 15 个，殡葬新风在各村已经形成。

（三）脱贫防贫工作持续推进。建立完善网格员定期遍访制度，推行扶贫资金支出月通报制度，安排镇村干部对镇域内 5577 户农户逐户核查防贫防返贫风险工作，西宋庄防贫救助户典型案例被河北卫视《河北新闻联播》中刊播。消费扶贫工作持续开展，推荐入住 835 扶贫产品供应商 8 家，累计销售额 655.67 万元，与上年同期相比增长 4.96 倍。

下一步，王虎寨镇将立足大发展、大跨越格局，奋力谱写新时代高质量赶超发展新篇章。

（一）坚持党建引领，在组织保障上发力。一是以星级支部动态调整和年终考核为抓手，抓好能力提升，加强业务培训，树

标杆、树典型，打造能站的出来，冲的上去的乡村干部队伍。二是以“两室”提升为主线，抓实场所建设，以基建抓党建，以党建促发展。

（二）聚焦发展带动，在产业兴旺上突破。按照“234+1.5”标准，进一步强化“亩均论英雄”理念，立足机械装备制造特色产业，依托“河北省机件加工产业名镇”称号，优化招商引资环境，坚持“项目为王、效率至上”，积极招引“大好高优”项目，做好“双进双产”工作，主要领导带头抓项目，成立经济工作专班抓经济发展，全力提升经济发展质效。

一是加快推进总投资 1.18 亿元浙江重科汽车零部件有限公司、邢台众开汽车制动阀有限公司年产 500 万个智能刹车泵项目；总投资 10 亿元天津新飞科技发展有限公司年产 150 万辆电动车产业园项目；总投资 2.25 亿元天津轻骑大龙电动车有限公司建设年产 65 万辆电动车项目推进工作，持续夯实镇域经济发展动力

二是继续服务好 12 家规上企业的生产经营，协调解决项目资金、土地、用工、手续等问题；加快王虎寨镇工业园区建设，抓紧吸纳周边零散加工户入驻，扩大园区产业规模；推进校企合作，提高产业附加值，形成更强的产业竞争力，打造机件加工产业重镇。

三是持续抓好村集体经济壮大工作，立足区位优势和产业资源，在培树张庄、王义寨、王虎寨、纸房等重点村基础上，全面

规范推进各村经营性产业项目，以示范区形式申请，由现有产业技术成熟的公司牵头，发展各村集体经济。

（三）夯实基层基础，在底线工作上兜底。坚持“不出事，再出彩”的理念，严格落实基层网格化管理机制，进一步细化网格分区，完善“镇—片区—村—网格”的从上到下的管理层级，精准划定镇村干部的责任片区，做到每项工作、每个问题可倒查、可回溯。重点工作常态化执行日通报、月评比，开展片区之间、各村之间、各口线之间争比晾晒活动，强化正面激励。确保在党风廉政、平安建设、信访稳定、疫情防控、生态治理、安全生产、防汛抗旱、民政救助、民生基础等底线工作中不出事，再出彩。

三、绩效评价的组织实施情况

（一）绩效评价目标。一是通过绩效评价考核政策落实情况；二是对不同行政管理部门的经济、效率、效益情况进行全面比较；三是通过绩效评估的结果确定下一阶段的指标并依此合理分配资源；四是让广大群众了解、监督、参与政府的工作；五是通过绩效评众有助于政府在公众中建立和巩固对政府的信任，从而起到吸引更多政治资源的效果。

（二）绩效评价工作过程。一是前期准备，制订计划，每年年初制订工作计划，并对费用的支出进行预算。二是按期考核，对年初制订的计划进行考核，无特殊情况，不随意更改、不临时调整。

四、存在问题、采取的纠偏措施及改进绩效管理建议。

（一）存在的问题：一是预算调整率较高。由于年初预算时一些无法预计的工作开展和上级交办任务的突发性，预算运行中，环境变化带来的不确定因素增多，造成追加预算较大。二是绩效评价管理制度尚不健全。没有建立与实际相结合并具有指导意义的绩效管理工作机制和流程，绩效评价开展缺乏强有力的制度保障。三是绩效评价指标体系还不够完善。财政支出的评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。四是预算绩效管理工作的开展涉及面广，专业性强，人员素质有待进一步提高。

（二）改进措施：一是加强整体支出绩效评价队伍建设。组织相关人员认真学习《预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免年中大幅追加以及超预算，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。二是严格执行预算。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，结合实际情况，科学设置支出科目，规范财务核算，完整披露相关信息。三是建立部门支

出绩效评价长效机制。年度预算编制后，结合工作实际，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，把握年度预算控制率，把绩效评价作为部门的日常工作。