

巨鹿县官亭镇人民政府

2022 年部门整体绩效自评工作报告

为进一步加强财政支出管理，推进党政机关厉行节约，反对浪费，提高财政资金使用效益，根据《巨鹿县财政局关于开展2022年度县级预算部门绩效自评和重点自评工作的通知》，现将巨鹿县官亭镇人民政府2022年度预算部门整体绩效自评工作报告如下：

一、绩效自评工作开展情况

2022 年度，巨鹿县官亭镇人民政府共有42 个特定目标类项目，对此开展了绩效自评工作。首先，组织本部门进行全面收集、系统整理各项资金绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值和实现程度。然后计算绩效自评得分，分析绩效存在的问题及原因，提出改进措施。

2022 年官亭镇预算安排 1459.21 万元，执行资金 1421.53 万元，全部为财政资金，执行率为 97.42%。

在日常财务工作中，每季度开展绩效监控工作，定期发布预算执行进度通报，督促相关项目负责人及时开展项目，加快资金支出，保障各项目严格按照年初绩效指标设定来执行项目开展。

二、绩效目标实现情况

2022 年官亭镇政府在县委、县政府和官亭镇党委的坚强领导下，认真贯彻落实党中央和省市县委决策部署，团结带领全镇上下以迎接学习宣传贯彻党的二十大为主线，按照“疫情要防住、

经济要稳住、发展要安全”重要要求，高效统筹疫情防控和经济社会发展，全镇经济社会保持平稳健康发展。

（一）党建引领更坚强有力。坚持把抓基层党建工作摆在突出位置，聚焦重点任务落细落实，党建经验做法《官亭镇基层党建推动乡村振兴》在《邢台日报》上刊发。一是**强化村级班子、党员干部队伍建设**。全面实行农村党组织分档管理，整顿“D”档村3个，整顿软弱涣散村党组织2个，整改换届问题村2个，实现“后进”党组织快速转化升级；结合“三会一课”、“四统一七结合”主题党日活动等有效抓手，组织镇村干部培训12场次，远程教育手机端村均220学时；深入开展排查整顿农村发展党员违规违纪问题工作，累计排查农村党员229名，查实“四类”重点问题26个。二是**推动党建与各项工作深度融合**。通过党群共建、村企共建、村村联合打造了一批集体经济示范村，百万元以上村2个；以“631承诺践诺”活动为抓手，强化民生服务，全镇330项承诺事项已全部完成，累计解决问题260余件；建立细化到“点位”的组织体系，全镇建立点位15431个，努力实现疫情防控、环境整治、平安建设等重点工作“一网打尽”，提高了基层治理精细化水平。

（二）全面从严治党持续走深走实。一是**不断压实党委主体责任和纪委监督责任**。持续抓好政治理论学习、党风廉政教育、法律法规警示教育，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，

为官亭镇发展提供坚强的政治保障和纪律保障。二是注重教育引导防

范。定期分析队伍特别是党员队伍现状，对苗头性、倾向性问题做到早发现、早提醒、早纠正，切实把好思想“总开关”。三是惩治腐败坚持零容忍。加大力度解决好党员干部存在的“四风”问题，始终坚持有腐必反，有贪必肃，敢于亮剑，始终保持惩治腐败的高压态势。

（三）农业发展取得新成效。一是加快农业结构调整。2022年特色种植完成认定3701亩，超额完成全年任务目标。积极引导有条件的村进行大规模土地流转，完成千亩以上种植园7000余亩。完成15个村41个蔬菜大棚建设，加快了农业规模化、现代化发展进程。二是推进农村集体“三资”清理。梳理了全镇33个村集体资产情况，建立了常态化管理制度，实现了村务公开阳光透明。三是落实高标准农田建设工作。积极响应县里号召，排查农田排水情况，绘制成图，挂图作战，完成排水沟渠建设110000米，确保60000余亩农田旱能灌、涝能排。

（四）招商引资及项目建设取得新突破。一是多渠道招商引资。积极通过各村特色企业以商招商，以情招商，成功引进了高端智能机械制造、宠物饰品加工、电池配套等相关企业。二是加快项目投产落地。2022年落地三个亿元以上工业项目，一个2000万元以上农业项目。包括总投资1亿元的北京京海浪花科技有限公司新建精密仪表制造项目、总投资1.1亿元的河北合成塑胶科技有限公司新建年产25万立方节能环保橡塑材料项目、投资1.1亿

元的河北硕晨机车配件有限公司新建年产 40 万件机车及矿山配件项目、投资2100 万元的河北普拉斯牧业有限公司新建规模化生猪养殖项目。2022 年 1-12 月固定资产投资累计完成 3.05 亿元，同比增长 25%;规上工业产值累计完成4 亿元， 同比增长 3.6%。

（五）民生保障水平得到新提升。一是提高为民办事效率。行政综合服务中心有序运行，为群众办结各类政务服务事件 3500 余件，提供各类服务 3000 余次。帮助群众办理农村低保 31 人，特困供养 6 人，新办理临时救助 38 户，残疾人护理补贴 14 人，残疾人生活补贴 6 人，全面保障和改善民生。**二是改善提升居民生活环境。**高标准推进农村人居环境整治,加强村内环境卫生整治工作和五小园建设。持续深化改厕工作，新建享受财政补贴的公厕 11 座、卫生户厕 192 座，强化管护和问题厕所摸排整改工作，确保群众切实享受改厕红利。**三是持续巩固脱贫攻坚成果。**全面加强防贫监测帮扶， 围绕“不出现一户致贫返贫”的工作目标，聚焦“两个高于”目标，落实动态排查工作机制，及时发现问题、解决问题。2022 年新纳入监测 22 户 57 人。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比，年初绩效目标设定比较符合实际项目情况，设定清晰准确， 比较全面完整，科学合理，并且易于评价。

主要存在的问题有：

一是绩效评价指标体系还不够完善。财政支出的评价对象涉及行业多，项目之间差异性大，真正能体现项目效果的个性指标，在标准设计上存在难度，导致评价内容不够全面，评价数据采集缺少充分的调查分析和严密的逻辑关系，难以满足不同层面和不同性质的绩效评价需求。

二是预算绩效管理工作开展涉及面广，专业性强，人员素质有待进一步提高。

四、整改措施及结果应用

一是加强整体支出绩效评价队伍建设。组织相关人员认真学习《预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免年中大幅追加以及超预算，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。

二是严格执行预算。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，结合实际情况，科学设置支出科目，规范财务核算，完整披露相关信息。

三是建立部门支出绩效评价长效机制。年度预算编制后，结合工作实际，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，把握年度预算控制率，把绩效评价作为部门的日常工作。

（二）结果应用

通过目标设定情况、资金使用情况、实施管理情况、绩效表现情况自我评价，了解资金使用是否达到了预期目标、资金管理是否规范、资金使用是否有效，检验资金支出效率和效果，分析存在问题及原因，及时总结经验，改进管理措施，不断增强和落实绩效管理责任，完善工作机制，有效提高资金管理水平和使用效益。