

一、基本情况

项目名称

机关事业单位人员2024年年度考核奖

预算安排情况(调整后)

二、预算执行情况

预算数

1.28

其中：一般公共预算资金

1.28

年度预期目标

三、目标完成情况

2025年3月底之前发放

保障机关事业单位人员2024年年度考核奖及时、足额发放

发放机关事业单位人员2024年年度考核奖人数≤4人

		一级指标	二级指标	三级指标
四、年度绩效指标完成情况	产出指标		数量指标	发放人数
			质量指标	发放准确率
			时效指标	发放时间
			成本指标	发放标准
	效益指标		社会效益指标	提升职工生活保障
			可持续影响指标	在职人员年终考核情况
	满意度指标		服务对象满意度指标	满意率
	预算执行率		预算执行率	
	自评总分			

五、存在问题
原因及整改措施

填报人：王妍

1. 自评总分由各单项指标的自评得分合计而成，满分为10
2. 实际完成值，即填写某项指标截止预算年度末的完成情
3. 当年预算未执行，年终预算调减为0或财政收回全部资
- 接保存提交。
4. 当年预算未执行，年终结转下年的项目，资金执行数填
- 评得分应小于100分。
5. 原则上，一级指标权重统一设置为：产出指标50分、效
- 10%；二、三级指标所占权重，应根据指标重要程度、项
2. 《预算执行进度》表系统自动生成，无需人工填写。

说明：

说明：

6. “预算执行进度”由系统自动生成，计算公式为：预算得分自动显示为10分；当“预算执行进度<95%”时，“预
7. 实际完成值与预期指标值在描述上应当具有对应关系，。
8. 单项指标完成情况与实际完成值应当具有逻辑关系，当
9. 当“单项指标完成情况”填“未完成”时，自评得分应
10. 由于年初指标值设定明显偏低，造成实际完成值高于。
11. 本级项目预算数（调整后）、执行数从系统中直接提取

2025年度预算项目绩效自评表

713001-巨鹿县妇

资金执行情况

1.28 执行数

1.28 其中：一般公共预算资
全

完成

单位(文字描述)

发放人数	10	≤	4	人
实际发放人数占应发放人数的比率	10	=	100	%
发放时间	10	文字描述		2025年3月底之前
发放总金额	20	≤	1.28	万元
保障和改善职工正常生活	20	文字描述		提升
在职人员年终考核合格（称职）及以上占有所有考核人员的比率	10	≥	95	%
调查问卷中，满意和较满意占有所有被调查人员的比率	10	≥	95	%
	10			

4326181

* LL 1-150 冊 LL 1-180 /マエタキ 冊 LL 1-200 " LL 1-250 ハ ヲ マエタキ 冊 LL 1-300 LL 1-350

执行进度=执行数/预算数*100%；“预算执行率”指标得分为系统自动生成，当“预算执行率”指标自评得分=预算执行进度*10。

比如某培训项目数量指标预期指标值为≥50人次，实际完成值应当填写实际完成多少人次。

实际完成值达到预期指标值时，单项指标完成情况才能填“完成”，否则填“未完成”。
小于指标分值。

（成本指标为低于）预期指标值较多的（偏离度达到30%及以上），单项指标完成情况填“

否”。不可修改。到位数默认与预算数一致。可根据实际情况进行修改。对下补助项目预算数

妇联联合会本级	金额单位	万元
	预算执行进度(%)	
1.28		100
1.28		
	总体完成率(%)	
		100

单项指标 实际完成值	单项指标 完成情况	自评得分
10	完成	10
10	完成	10
10	完成	10
20	完成	20
20	完成	20
10	完成	10
10	完成	10
		10
		100

选择“完成”或“未完成”。
完成情况、自评得分等其他内容不再填报，直
接，资金执行数、指标完成情况如实填写，自
评其他指标，预算执行率指标权重占比固定为
预算进度≥95%时，“预算执行率”指标权重

行进度 $\geq 95\%$ ”时，“预算执行率”指标自评
况，不能填完成培训多少场次、培训多少人等

“完成”，但要按照偏离度适度调减自评得分
数（调整后）。到位数、执行数由单位在对