

2025 年度经济开发区整体绩效自评工作报告

一、绩效自评工作组织开展情况

2025 年度，经济开发区共有 53 个特定目标类项目开展了绩效自评工作。首先，组织本部门进行全面收集、系统整理各项资金绩效完成信息，确认各项绩效指标实际完成值和实现程度。然后计算绩效自评得分，分析绩效存在的问题及原因，提出改进措施。

在日常财务工作中，每季度开展绩效监控工作。不定期发布预算执行进度通报，督促相关项目负责人及时开展项目，加快资金支出，保障各项目严格按照年初绩效指标设定来执行项目开展。

二、绩效目标实现情况

2025 年经济开发区预算资金 2614.0468 万元，到位资金 2614.0468 万元，执行资金 1753.2844 万元，全部为财政资金。其中项目资金 1207.0293 万元。

综上所述，经济开发区在 2025 工作开展和资金拨付中按照绩效管理办法执行，完成了项目绩效管理的产出和效果指标，达到了 90%以上的群众满意度。部门整体绩效目标基本实现，自评得分 95 分。53 个项目中，自评得分为 100 分的 43 个，95 分以上的 4 个，60 分以下的 1 个。

得分 60 分以下的项目为“冀财债 2024 年 44 号 2024 年第

十批新增政府债券资金（专项）-河北巨鹿经济开发区园区基础设施提升项目”，该项目为上年专项债券结转项目，因为项目进度未达到支付条件，无法支付该项目资金。

三、绩效目标设定质量情况

通过绩效自评结果对比，大部分项目年初绩效目标设定比较符合实际项目情况，设定清晰准确，比较全面完整，科学合理，并且易于评价。

主要存在的问题有：

一是绩效目标调整机制较弱。一些项目在实施过程中会有突发情况导致目标无法完成，但系统中无法调整绩效目标，导致目标僵化，强行按原目标评估无法正确反应项目资金使用的效果。

二是部分绩效目标的设定与单位职能、项目具体内容有脱节现象，与实际产出、效果关联度较低。

三是部分项目涉及多个利益相关方，比如服务对象、施工方、监管部门等，绩效目标设定没有兼顾不同主体的需求。

四、整改措施及结果应用

一是加强整体支出绩效评价队伍建设。组织相关人员认真学习《中华人民共和国预算法》等相关法规、制度，加强业务知识培训，增强财务人员的预算意识，避免年中大幅追加以及超预算，进一步提高资金使用效率。要抓好绩效评价管理部门的队伍建设和业务指导，培育部门的绩效评价管理队伍，加强业务培训和指导。

二是严格执行预算。预算编制前根据年度内单位可预见的工作任务，确定单位年度预算目标，结合实际情况，科学设置支出科目，规范财务核算，完整披露相关信息。

三是建立部门支出绩效评价长效机制。年度预算编制后，结合工作实际，定期做好预算执行分析，掌握预算执行进度，把握年度预算控制率，把绩效评价作为部门的日常工作。

河北巨鹿经济开发区管理委员会

2026年7月28日